



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Janvier 2022 - Juillet 2023



INTRODUCTION

La période janvier 2022 - juillet 2023 restera, dans l'histoire du Next Level, celle du début de son développement et de sa transformation.

Pendant 9 ans, le cœur des activités de l'association tout comme sa gestion administrative et financière ont exclusivement reposé sur l'engagement bénévole de fondateur-ices, de membres du bureau et/ou d'un cercle de professionnel·les, par ailleurs prestataires au gré des sollicitations extérieures.

Ce modèle, quoique précaire et limitant, relevait d'un choix délibéré de privilégier la génération de revenu propre, plutôt que de chercher des dons ou subventions, dans l'objectif de préserver notre liberté d'action, de ton et notre indépendance.

En effet, la discipline de référence du Next Level, le community organizing, ainsi que les thématiques de l'inclusion, la justice et le respect de la dignité au cœur de notre mission sont régulièrement sujet à polémiques et source de clivages orchestrés. Elles peuvent également générer de la frustration, voire de la suspicion de la part partenaires financiers attendant un niveau de prédictibilité (nombre et caractéristique de participant-es, stratégie exacte, temporalité etc.), ou de communication publique.

Si Le Next Level a recruté un accueilli un salarié entièrement dédié au collectif Ecole Pour Tous, administrativement "incubé" par l'association en 2021 grâce à un don structurel de la Fondation Porticus, en 2022, nous avons pu, pour la première fois, salarier du personnel pour le cœur de notre projet et notre fonctionnement, et ainsi nous consacrer au développement stratégique et opérationnel de notre vision. Les évolutions permises grâce à ce don sont reflétées dans ce rapport.



Soirée du 13.12.2022 — "Les presque 10 ans du Next Level"

SOMMAIRE

- 5** 2022 : #LANEXTLEVELTEAM SE STABILISE...
- 12** ...AVANT DE MONTER DANS LA FUSÉE HARVARD
- 13** NOTRE COEUR D'ACTIVITÉ : SOUTENIR DES COMBATS COLLECTIFS
- 15** DES ACCOMPAGNEMENTS STRATEGIQUES & DES INTERVENTIONS SUR-MESURE
- 23** LE DÉVELOPPEMENT ET L'ANIMATION D'UNE COMMUNAUTÉ DE VALEURS MULTI-SECTORIELLE ET PLURIDISCIPLINAIRE
- 35** NOS INTERVENTIONS EXTERNES : FAIRE AVANCER NOTRE MISSION AUTREMENT
- 42** LE NEXT LEVEL : UN SAVOIR-FAIRE RECONNU EN EXTERNE
- 45** LE NEXT LEVEL, PIED-À-TERRE DE PROJETS EN TRANSIT
- 48** CE DONT ON A HÂTE DÈS SEPTEMBRE 2023



2022 : #LANEXTLEVELTEAM SE STABILISE...

En 2022, Le Next Level a investi sur 2 postes fixes...



Tara Dickman

En mai 2022, Tara Dickman, fondatrice et gestionnaire bénévole depuis mars 2013, est recrutée en CDI à temps plein en tant que Directrice Générale. Son rôle inclut :

- la gestion administrative et financière de l'association, ainsi que de ses RH
- le pilotage général du projet associatif et des innovations
- la formation continue, la production de contenus pédagogiques et de supports de formation en lien avec le community organizing
- l'accompagnement, la formation et la formation de formateur-ices à destination de structures accompagnées
- le développement, la structuration et l'animation d'une communauté inter-sectorielle animée par une vision, une culture de travail et des références partagées



Fatima Hammouch

En mars 2022, Fatima Hammouch est recrutée en CDI à temps plein en tant que responsable des projets de communication. Son rôle inclut :

- la formation continue, la production de contenus pédagogiques et supports de formation en matière de narrations
- l'accompagnement des projets de communication publique des structures de la communauté
- la production de la stratégie de communication du Next Level
- l'animation de formations autour de la communication stratégique
- l'animation d'une communauté agissant sur l'imaginaire collectif

... et une alternance en projets événementiels et digitaux,



Asma Belhassan & Youssra Benmbarek

En décembre 2022 Asma Belhassan a été recrutée pour 6 mois en tant qu'alternante chargée de communication et de projets événementiels de janvier à 2023.

Souhaitant s'essayer à un nouveau domaine, Asma a passé la main à Youssra Benmbarek, qui a pris le relais pour la rentrée 2023.

En tant qu'étudiantes en stratégie digitale et marketing, leur périmètre inclut :

- le community management des pages Instagram et LinkedIn du Next Level,
- la contribution au développement de la communication digitale du Next Level
- la contribution à l'animation de la communauté
- la contribution à l'organisation événementielle

tout en renforçant notre savoir avec notre riche cercle des pros !

Alix Heuer

Agence Rouge Le Fil



La stabilité financière de l'association nous a également permis de compléter le travail de l'équipe salariée du Next Level avec l'appui d'Alix Heuer de notre #CercleDesPros sur tous les aspects de structuration de data et outils de communication digitale, interne comme externe.

Alix avec qui nous collaborons depuis 2014, a accompagné de nombreuses structures de la communauté, et ainsi développé une expertise unique sur les besoins "no code" des démarches de community organizing.

Parce qu'une équipe ne gagne jamais seule, en 2022 et 2023, nous avons profité des développements **pour commencer à mettre un coup de projecteur sur notre cercle des pros**, en valorisant leur immense contribution au sein du Next Level via le partage de leurs profils et de leurs expertises sur nos comptes LinkedIn et Instagram.

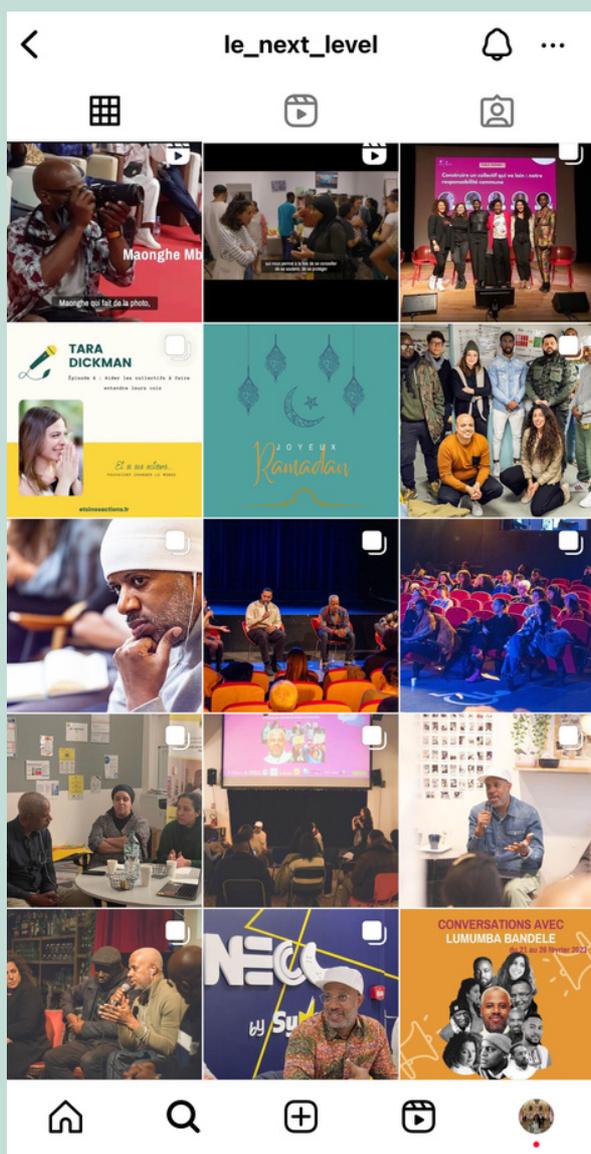


Cette série vous a plu, et à nous aussi ! Alors nous aurons le plaisir de les continuer dès septembre 2023, restez connectés-es !

Vous avez soudain l'impression qu'il se passe PLEIN de choses ? C'est normal : on communique !

Avec une expertise renforcée et l'ouverture d'un poste dédié à la communication digitale comme aux événements, nous avons pu mieux **réfléchir sur notre propre communication externe**, tout en **élargissant notre offre à la communauté interne**.

En complément de notre page **Linkedin** que nous avons développé avec des **posts réguliers**, nous avons lancé une page **Instagram** pour **partager notre vision, notre méthodologie, nos recettes pour l'avancement de l'équité, de la justice et la dignité** à nos différentes cibles : collectifs agissant pour la solidarité, philanthropes, entreprises, fondations, grand public...



Le Next Level a profité de cette refonte digitale pour remettre à neuf son site internet avec une présentation révisée, des photos renouvelées, un espace “activité” repensée et le compte Instagram ajouté en page d’accueil, par ailleurs désormais **accessible en anglais également**.

Pour développer et continuer de mettre en lumière et en récit son travail **Le Next Level a publié sa première vidéo**, réalisée par David Monfort de Dagency. Elle a été diffusée auprès de notre communauté et de nos publics externes via nos réseaux sociaux, et se trouve désormais en page d’accueil de notre site internet.

Cette vidéo croise les regards des collectifs, des associations et des professionnel·les avec et auprès de qui nous travaillons depuis dix ans... car oui, **Le Next Level a eu dix ans cette année !**



En 2022, le Next Level a aussi démarré ses séminaires d'équipe au vert...

"Pas d'action sans stratégie !"

Pour s'assurer de rester alignée sur sa feuille de route, mais aussi la réévaluer au gré des réalités de terrain, l'équipe s'est offert un séminaire de travail par trimestre au vert, mêlant air frais, soin collectif et travail de fond.



...puis, a posé ses cartons dans de nouveaux locaux

En février 2023, avec 3 salariées à son actif, Le Next Level décide de s'installer dans un nouvel espace, permettant ainsi d'avoir un point d'ancrage en tant qu'équipe et mieux travailler ensemble.



...AVANT DE MONTER DANS LA FUSÉE HARVARD

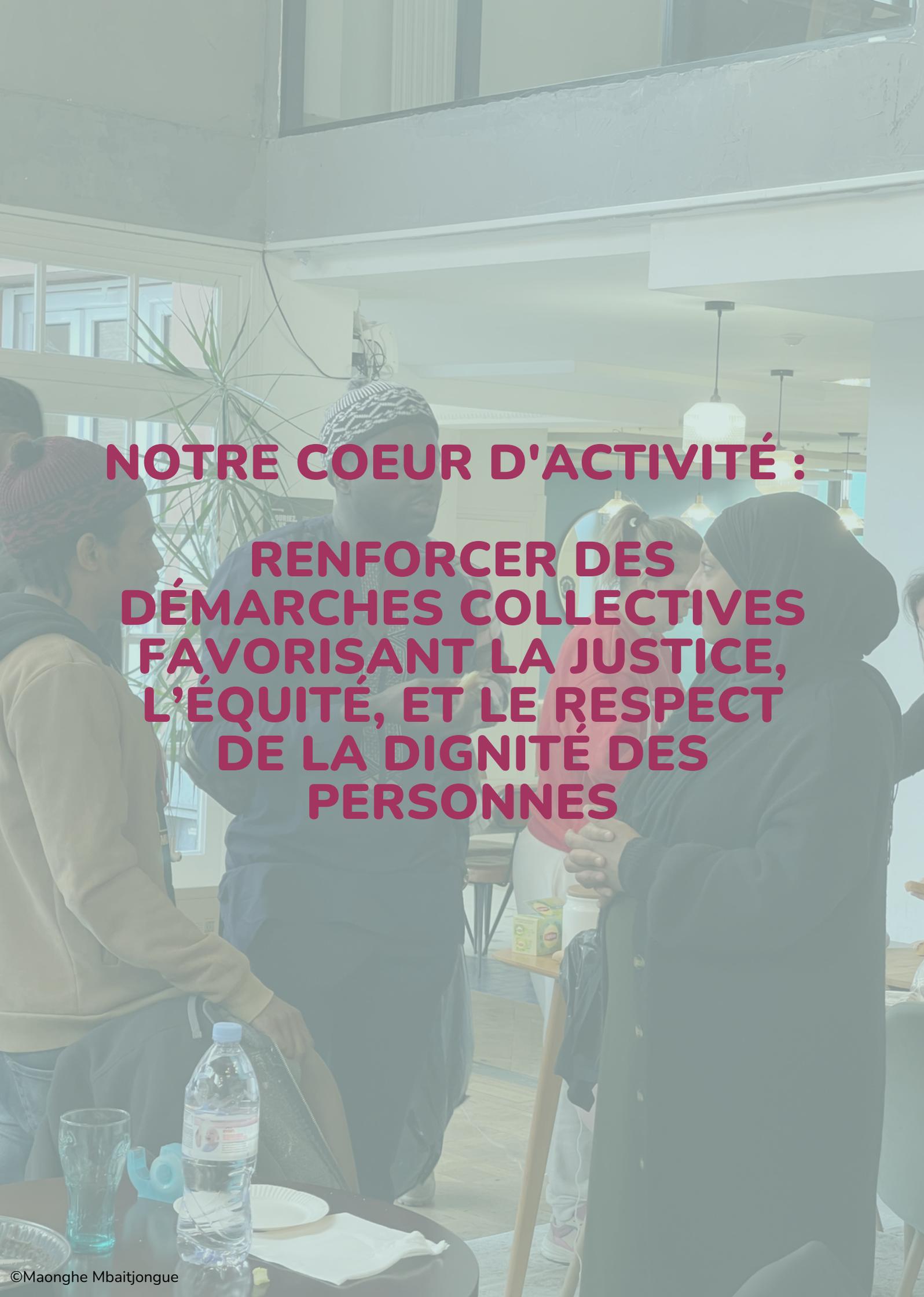
Pouvant enfin se consacrer pleinement à sa mission première, **Tara Dickman** a également été acceptée au cours de référence **Leadership, Organizing and Action : Leading Change** de la **Harvard Kennedy School**, qu'elle a suivi de début février à fin mai 2022. Ce cours, conçu par Marshall Ganz, community organizer et architecte du modèle des campagnes de Barack Obama, a la spécificité de se concentrer sur la structuration d'équipes interdépendantes ayant une forte capacité de développement grâce à un **fonctionnement décentralisé** intitulé le "flocon de neige".

Fatima Hammouch, quant à elle, a été acceptée au cours **Public Narrative: Leadership, Storytelling, and Action** de la **Harvard Kennedy School**, également animé par Marshall Ganz, et qu'elle a suivi du début du mois de septembre à la fin du mois de décembre 2022. Conçu en complément du cours sur le community organizing, il offre une **méthodologie unique pour mobiliser sa propre histoire, les valeurs partagées et l'urgence du moment pour engager à l'action collective.**

Chacune a pu, grâce à ces cours, affiner la pratique de sa discipline, enrichir ses contenus existants, **transmettre** ses acquis à la communauté du Next Level, mais aussi l'encourager à postuler également : **en janvier 2023, ce sont 10 membres de la communauté qui ont été acceptés au cours Leadership, Organizing and Action : Leading Change à leur tour !**

Le Next Level a depuis rejoint le Leading Change Network, réseau de praticiennes des méthodes de Marshall Ganz à travers le monde.



A group of people are gathered in a community meeting or workshop. In the foreground, a woman in a beige hoodie and a man in a blue hoodie and a patterned headwrap are engaged in conversation. To the right, a woman in a black hijab and a woman in a red hoodie are also visible. The setting is a bright, modern interior with large windows and a wooden floor. A table in the foreground holds a water bottle, a glass, and some papers.

NOTRE COEUR D'ACTIVITÉ :

**RENFORCER DES
DÉMARCHES COLLECTIVES
FAVORISANT LA JUSTICE,
L'ÉQUITÉ, ET LE RESPECT
DE LA DIGNITÉ DES
PERSONNES**

Le cœur de l'activité du Next Level est de soutenir des combats collectifs pour le respect des droits et de la dignité de tou·tes, portés par celles et ceux qui subissent les inégalités et injustices structurelles de plein fouet.

Avec comme méthode et culture de travail de référence le **community organizing**, Le Next Level articule les expertises, expériences et compétences interdisciplinaires, locales, nationales et internationales pour faire émerger des réponses réfléchies aux freins à l'inclusion et au respect des droits de chaque personne.

Cette activité se décline en 3 axes :

- Le développement d'une culture inclusive basée sur l'empathie et le courage
- L'alignement entre vision, valeurs, mission et objectifs
- La construction de pouvoir collectif

Ces 3 axes stratégiques d'interventions se déclinent sous 2 formats :

- l'**accompagnement stratégique et la formation** d'associations, de collectifs et d'entreprises, d'institutions ou fondations
- le **développement et l'animation** d'une communauté de valeurs multi-sectorielle partageant une vision et des références communes



Maonghe.M
© Maonghe.M



Maonghe.M
© Maonghe.M

A photograph of a group of people in a meeting or workshop setting. In the foreground, a man with a shaved head wearing a white cable-knit sweater is looking towards the right. Behind him, another man with dark hair is also looking right. To the right, a woman with curly hair is partially visible. The background shows a wall with some posters or notices. The overall lighting is warm and slightly dim.

**DES ACCOMPAGNEMENTS
STRATEGIQUES
&
DES INTERVENTIONS
SUR-MESURE**

De l'innovation dans la continuité auprès de notre communauté

L'activité auprès de notre cœur de cible comprend une variété de modalités d'intervention, incluant le conseil et la formation à la discipline du **community organizing**, tout comme ce qui en découle pour construire des **relations authentiques, saines et productives avec des pairs**, comme avec des **partenaires opérationnels, médiatiques, ou financiers**.

En 2022, Le Next Level a étoffé son offre avec de nouveaux **ateliers sur les narrations** visant à développer une **communication publique plus intentionnelle, puissante et transformatrice**. Ainsi, les structures avec qui Le Next Level travaille ont pu compléter leur accompagnement stratégique avec un **accompagnement spécifique sur leur stratégie narrative et médiatique**.

En 2022 et 2023, les différents collectifs auprès desquels Le Next Level est intervenu ont, pour beaucoup entrepris et/ou fait face à des **défis majeurs**. Chaque fois, nous avons évalué ensemble le juste rôle du Next Level dans leur démarche, afin d'adapter notre intervention à leurs besoins. **Notre accompagnement auprès de notre communauté s'est déclinée sous ses différentes formes :**

-  Le **coaching d'équipes** en community organizing pour **évaluer ses pratiques, identifier ses points forts et ses difficultés, et les changements structurels à opérer**
-  L'**acculturation et/ou la formation d'équipes de leadership existantes à la méthode de leadership distribué** enseignée par Marshall Ganz
-  L'**animation de formations et formateur-ices sur la communication non violente et la construction d'un message intentionnel et percutant** au sein de collectifs.

- ▶ Le **coaching des membres d'un collectif en situation de crise** dans la construction de leur vision partagée pour un avenir commun
- ▶ L'accompagnement à la **(re)définition stratégique et la structuration d'équipes de leadership interdépendantes** en flocon de neige
- ▶ L'accompagnement et la **mise en lumière médiatique** d'initiatives lancées par les collectifs
- ▶ L'aide à la **structuration de la data** et des **outils de communication interne comme externe.**



© Dalal Tamri

Quelques cas d'interventions

► en septembre 2022, la mise en lumière médiatique des récits du Collectif des Mamans du 93 à l'occasion de "la Classe des Refusés d'Ecole" devant le Tribunal administratif de Montreuil.



l'Humanité

REPORTAGE

Le combat d'un collectif de mères pour les « refusés d'école »

EDUCATION Alors que de nombreuses municipalités rechignent, malgré la loi, à scolariser les enfants vivant dans les bidonvilles, les squats et hôtels sociaux, le collectif des mamans de Seine-Saint-Denis se bat contre cette discrimination structurelle. Elles ont dénoncé cet état de fait mercredi devant le tribunal administratif de Montreuil en organisation une « classe des refusés d'école ».

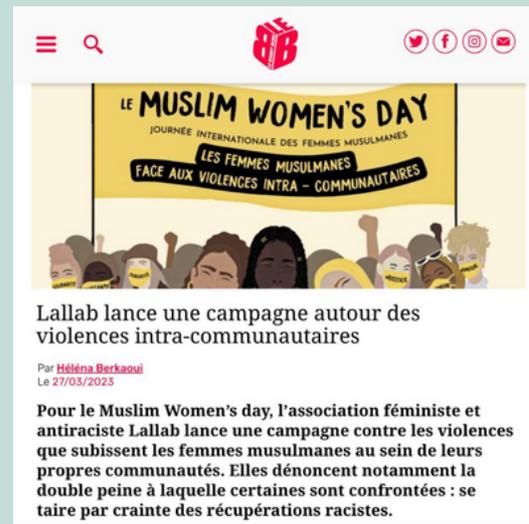
Publié le Jeudi 8 septembre 2022 - Florian Grenon

LA CROIX S'abonner

Un collectif de mères porte plainte contre des mairies pour refus d'école

Quelques cas d'interventions...

- en octobre 2022, l'accompagnement à la définition des valeurs, mission et objectifs de long et court terme de **Destins Liés**, visant à **structurer leur première leadership team et stratégie à 6 mois**. Le co-fondateur Ezzt El Fishawy a par ailleurs rejoint une **formation de 4 jours à l'approche du community organizing** enseignée par Marshall Ganz à la **Harvard Kennedy School**, offerte par la communauté Leading Change Network.
- tout au long de l'année, l'accompagnement de **Lallab** dans la définition de leurs **campagnes sur les discriminations au travail et les violences intracommunautaires**, leurs équipes, ainsi que dans l'élaboration de leur **campagne de mobilisation digitale et médiatique** sur les violences intracommunautaires.



Quelques cas d'interventions...

- ▶ tout au long de l'année, l'accompagnement de **Repairs** dans leurs enjeux internes, dont la **restructuration d'équipe interim**, la **redéfinition de leurs objectifs** et la **construction de leurs récits** en préparation de rencontres institutionnelles et partenariales.
- ▶ l'accompagnement à la définition stratégique à court et long terme de **Banlieues Climat**, et à ses outils de relations publiques (dossier de presse et site internet). Les co-fondateur-ices Sanaa Saitouli et Abdelaali El Badaoui ont par ailleurs bénéficié d'une **formation de 4 jours à l'approche du community organizing** enseignée par **Marshall Ganz** à la **Harvard Kennedy School** offerte par la communauté **Leading Change Network**.



Quelques cas d'interventions...

- ▶ l'accompagnement d'**IDEES Sevrans** dans le lancement de la **seconde édition de la StartUpper Academy 93**, pour **mettre en lumière et en relation les talents de l'entrepreneuriat** comme de l'investissement de **Seine-Saint-Denis**. Partenaire de la 1ère édition en 2017, Le Next Level a accompagné cette édition par un travail de **relations presse**, menant notamment à la couverture de l'événement par **BRUT**.



- ▶ Les premières rencontres du projet **Démocratiser La Politique**, co-piloté avec **Taoufik Vallipuram** et **Kevin Vacher**, et visant à **favoriser la juste représentation des classes populaires** en politique. **On vous en dit plus après la rentrée de septembre 2023 !**



Mais l'objectif n'est pas la seule réussite individuelle des collectifs :

c'est au contraire de créer une communauté partageant une culture de travail commune, entre eux comme avec des acteur·ices d'autres secteurs, qui partagent une vision, des valeurs, des normes et outils de référence communs nous permettant de mieux agir ensemble, au service de sociétés plus équitables, inclusives et émancipatrices pour tou·tes.



**Le développement
et l'animation d'une
communauté de valeurs
multi-sectorielle et
pluridisciplinaire**

En plus des collectifs et associations auprès de qui nous travaillons, notre communauté se compose de personnes qui œuvrent dans les mondes de la **recherche**, du **journalisme**, de la **philanthropie**, de **l'art** et de la **culture**, de **l'entrepreneuriat**, des **entreprises** et **institutions**, des **ONG** pour faire avancer le combat pour l'égalité et la justice à leur niveau.

Par leurs travaux, leur participation à nos rencontres et nos événements, ces professionnel·les contribuent à la création d'une **communauté multi-sectorielle de savoirs et d'expressions au service de sociétés plus justes et inclusives**.

C'est aussi grâce à cette diversité des membres de la communauté que nous arrivons à **nous enrichir les un-es des autres, grandir ensemble et gagner des victoires ensemble**.



© Dalal Tamri



© Maonghe Mbaitjongue



© Maonghe Mabaitjongue



© Dalal Tamri

Le lancement de rencontres collectives pour renforcer notre pouvoir d'agir & favoriser le sentiment d'appartenance

Alors que les années précédentes, Le Next Level jouait un rôle d'entremetteur ponctuel entre collectifs et professionnel·les de la communauté qui pouvaient s'entraider, en 2022, nous avons réinstallé **des formats de rencontres collectives appréciés par le passé, et créé de nouvelles opportunités d'(inter)agir** afin de favoriser un sentiment d'appartenance à une communauté.

En février 2022, Le Next Level a facilité une rencontre entre Repairs, Ecole Pour Tous, les Different Leaders et Christiane Taubira, alors en préparation de candidature à l'élection présidentielle, à l'initiative de l'un des membres de la communauté du Next Level.

Cette rencontre avait pour but de recueillir l'adhésion, les retours et conseils stratégiques de Christiane Taubira sur les différentes revendications des collectifs.



En mai 2022, nous avons organisé une **rencontre avec Marshall Ganz**, permettant aux community organizers de différents collectifs de lui soumettre leurs problématiques spécifiques mais souvent partagées, et bénéficier de son regard stratégique. **Plusieurs postuleront à la promo suivante de son cours à Harvard.**





En septembre 2022,

Le Next Level a relancé les rencontres **#GagnerEnsemble**, visant à rassembler les membres de la communauté autour de retours d'expériences de personnalités et collectifs ayant obtenu des victoires en travaillant en complémentarité avec des acteur-ices de différents secteurs d'activités. La première édition a été lancée avec **Laurie Glenn, conseillère en stratégie et publiciste basée à Chicago**, aux Etats-Unis, autour de la thématique du leadership durable face à l'adversité comme aux tentations liées à la célébrité.



En octobre 2022,

Nous avons organisé une seconde édition des rencontres **#GagnerEnsemble** autour de **l'usage stratégique des actions en justice collectives** dans les luttes pour le respect des droits et de la dignité avec la juriste **Nani Jansen Reventlow, fondatrice de l'ONG Systemic Justice**



© Le Next Level

En octobre, nous avons aussi :

relancé nos formats **#OpenSource** visant à partager les bonnes pratiques et secrets de fabrication entre les membres de la communauté, en commençant par un format dédié à **percer les mystères de la levée de fonds**, avec la participation d'**Achraf Manar de Destins Liés** et **Laïla Bret de X&Y Corp** et du cercle des pros du Next Level, en plus des contenus originaux du Next Level. **Laïla en tirera l'idée d'un produit d'aide au fundraising**, qu'elle prototypera l'année suivante.



En novembre 2022,

nous avons co-organisé une rencontre autour du community organizing pour la justice, l'équité et le respect de la dignité en France entre les **German Marshall Fellows** et des membres de **Repairs, Destins Liés et Lallab**, en partenariat avec le **German Marshall Fund**, afin d'éclairer les fellows mais aussi d'élargir le pool de recrutement du GMF. **Deux membres de la communauté seront recrutés sur la promo Transatlantic Inclusive Leaders Network** suivante.



@GMF

Toujours en novembre,

nous avons poursuivi le travail sur la **levée de fonds** sur **4 sessions de co-développement, co-animé avec Laïla Bret**, qui en était à l'initiative. Ce format s'est adressé à 3 porteurs de projets, dont 2 ont déposé différents dossiers, et ont estimé l'accompagnement extrêmement utile.

En décembre 2022

Le Next Level a organisé un temps collectif pour les associations souhaitant initier ou approfondir leur pratique du community organizing afin de leur présenter le cours "Leadership, Organizing and Action : Leading Change" à la **Harvard Kennedy School**, et **démystifier le processus de candidature**.

Sur 10 candidat-es, 10 ont été retenu-es et 9 ont eu leur certificat !

Echange le 22 novembre à 19h30 en ligne autour de la procédure d'inscription au cours d'organizing de Marshall Ganz !

 HARVARD Kennedy School

[Educational Programs](#) [Admissions & Aid](#) [Faculty & Research](#) [Centers & Initiatives](#)



Le Next Level vous propose un échange le **22 novembre de 19h30 à 20h30** pour celles et ceux qui souhaitent postuler au cours "Leadership, Organizing and Action" de Marshall Ganz à Harvard qui aura lieu du 6 février au 31 mai.

La date limite étant le 7 décembre.

Toujours en décembre

Le Next Level a fêté ses “presque 10 ans” en recevant 75 membres de la communauté intéressé-es par le projet de formalisation de “La Baraque”, communauté de intersectorielle aux valeurs et culture de travail partagées, sondé les invité-es sur leurs besoins et envies, et lancé la temporalité du projet.

Nous y avons diffusé, en avant première, le film de présentation du Next Level réalisé par Dagency, qui met en lumière cette communauté de pairs.



En janvier 2023,

nous avons continué les rencontres **#GagnerEnsemble** en **conviant cette fois, le collectif Une Voie Pour Tous** pour nous parler du bac professionnel et de leur enquête Viavoice sur la perception des français sur la voie professionnelle.



En février 2023, moment phare !

nous avons organisé la venue de **Lumumba Bandele, community organizer du Malcolm X Grassroots Movement, co-fondateur du Black August Hip Hop Festival, et professeur de community organizing à CUNY** pour une série d'échanges autour des enjeux soulevés par **l'interaction entre community organizing, art, culture, personnalités publiques, philanthropie et entrepreneuriat.**

Des opportunités, risques et dilemmes rencontrés dans l'action aux violences faites aux femmes dans les milieux militants, en passant par la lutte pour les droits des personnes incarcérées et la méthodologie du copwatching, Lumumba Bandele a partagé les leçons qu'il a tirées de 25 ans d'expérience pour nous aider à construire des mouvements qui durent, du local au national, en toute indépendance.

Ces sessions organisées avec et pour les membres de la communauté nous ont permis d'ouvrir des conversations de fond sur les questionnements qui traversent nos organisations en France, et ouvrir de nouvelles collaborations. Compte rendu détaillé et bilan à venir !



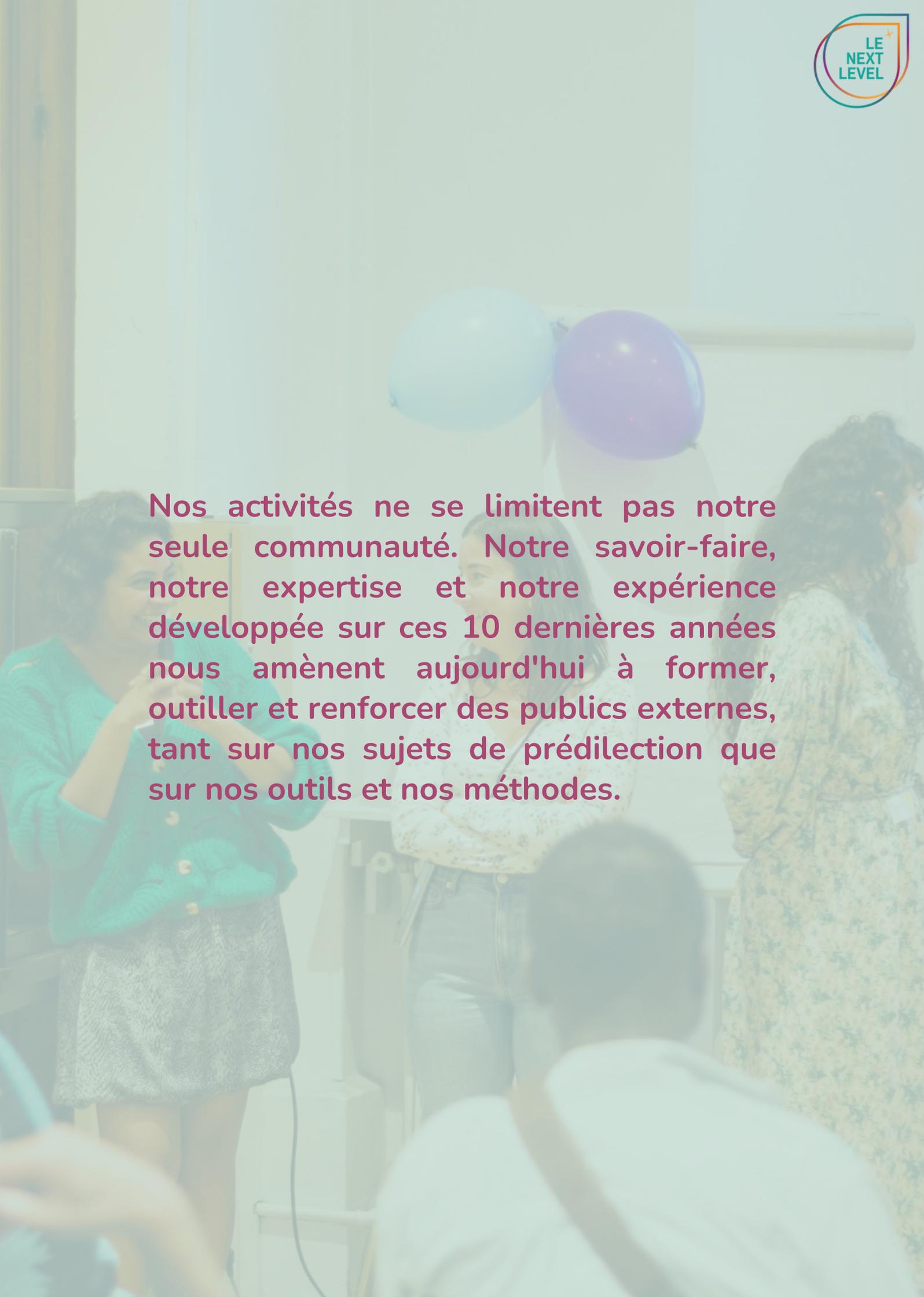
En mars 2023,

Le Next Level a soutenu Hanane Karimi pour la sortie de son livre, *Les femmes musulmanes ne sont-elles pas des femmes ?* aux éditions Hors d'atteinte.

En juillet 2023,

Le Next Level a enfin organisé sa seconde édition du Leadership Bootcamp basé sur l'empathie et le courage, en compagnie d'une quinzaine de membres de la communauté, participant-es comme intervenant-es ! Dans un contexte éprouvant tant sur le terrain que sur les plans politique et médiatique, chacun-e a décidé de **mettre ses activités sur pause le temps de se connecter à son histoire, se relier à ses valeurs et ses émotions pour mieux avancer ensemble** dans le partage, l'entraide et la sérénité. Et c'est l'objet de notre prochaine vidéo Le Next Level, restez connecté-es !





Nos activités ne se limitent pas notre seule communauté. Notre savoir-faire, notre expertise et notre expérience développée sur ces 10 dernières années nous amènent aujourd'hui à former, outiller et renforcer des publics externes, tant sur nos sujets de prédilection que sur nos outils et nos méthodes.

A photograph of a woman with brown hair and glasses, smiling warmly. She is wearing a dark t-shirt and a name tag that reads "Auré-Solène". She is seated at a table outdoors, with other people and greenery in the background. The text "LES INTERVENTIONS EXTERNES : FAIRE AVANCER LA MISSION AUTREMENT" is overlaid in a bold, pink font across the center of the image.

**LES INTERVENTIONS
EXTERNES :
FAIRE AVANCER LA
MISSION AUTREMENT**

Parce que chaque victoire se gagne dans un contexte donné qui nécessite des alliés prêts à soutenir une cause, Le Next Level intervient ponctuellement auprès de structures à but non lucratif (associations, ONGs, fédérations...) ou d'économie sociale et solidaire contribuant à sa vision par d'autres moyens, ainsi qu'auprès de décisionnaires publics ou internes à une structure privée.

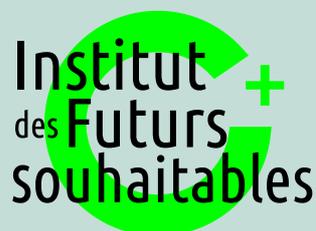
Le premier volet sur lequel intervient Le Next Level en externe vise à **renforcer l'impact de structures à but non lucratif** (associations, ONGs, fédérations...) ou d'économie sociale et solidaire **contribuant à sa vision**.

Le Next Level propose des prestations autour des problématiques :

- ▶ d'alignement entre **vision, valeurs, mission et activité**
- ▶ d'alignement entre **mission, valeurs et culture interne**
- ▶ de la **construction de messages intentionnels et percutants**
- ▶ du développement de **relations publiques, professionnelles et militantes authentiques, durables et opérantes**
- ▶ de **l'usage du community organizing dans différents contextes**



En 2022 et 2023, Le Next Level est intervenue sur ces thématiques auprès de :



Le **second volet** sur lequel intervient Le Next Level en externe concerne le **leadership non discriminant, inclusif, basé sur le courage et l'empathie.**

Il est proposé à tout type de structure souhaitant transformer ses pratiques en ce sens.

En 2022, nous avons mené ou accompagné des démarches sur les pratiques non discriminantes, le leadership inclusif, ou encore l'initiation de démarches antiracistes auprès de :



Network^{of}
European
Foundations



FOCUS : résultats d'une expérimentation

Le Next Level a obtenu les **résultats de l'expérimentation autour du community organizing** avec ACINA et Médecins du Monde Bordeaux en partenariat avec Romeurope

[FOCUS] Quel usage du community organizing lorsqu'on est allié-e ? L'expérimentation d'ACINA et Médecins du Monde initiée par Romeurope

En août 2021, Le Next Level a poursuivi le projet d'accompagnement de ACINA et Médecins du Monde Bordeaux à l'acculturation au community organizing initié par le Collectif National Droits de l'Homme Romeurope (Romeurope ci-après) en 2021.



Ce projet, se déroulant sur 18 mois (d'août 2021 à février 2023), a impliqué une rencontre par mois, l'une en bilatéral avec Le Next Level, et l'autre en collectif, permettant à la fois la formation et la confrontation des expériences, afin d'apprendre à utiliser le community organizing comme grille de lecture et méthodologie de référence pour atteindre des objectifs de long terme en lien avec les valeurs et la mission des associations.

Dans les deux cas de figure, l'objectif fixé à 18 mois est de réussir à transformer le rapport aux publics, et de passer d'une posture prestataires de services sociaux / médicaux pour individus ou familles à celle d'allié-es dans les luttes ou besoins collectifs propres aux publics que les équipes rencontrent du fait de leur activité.

Depuis 2021, les groupes ont été formé-es aux fondamentaux du community organizing, ainsi que du coaching ; à chaque rencontre, ils ont confronté leurs expériences au prisme du community organizing, évalué leurs avancées, identifié leurs challenges et fait évoluer leur stratégie.

**Sur la base des besoins et souhaits exprimés,
Romeurope a organisé 2 rencontres sur le terrain en 2022 :**

La première en observation à Marseille, en visite d'un centre d'hébergement temporaire pour femmes et enfants ainsi que d'un squat de demandeur-ses d'alise dont l'association JUST est partenaire, puis du Café des Femmes du Plan D'Aou dont est co-fondatrice l'association Banlieues Santé.



La seconde en partage d'expérience avec Médecins du Monde et d'échanges avec une future association de coursiers de plateformes de livraison de repas autour de leur projet commun développé ces derniers mois : l'ouverture d'une maison des livreurs, pensée par et pour les livreurs.

C'est dans le cadre de ce projet que Le Next Level a été amenée à intervenir directement auprès de l'ensemble de l'équipe d'ACINA, afin de retravailler la vision, valeurs, mission et activités et identifier les changements requis à une nouvelle approche.



Jusqu'ici, les expériences nous ont appris qu'il est possible d'utiliser le community organizing pour transformer la posture, et donc la mission d'une organisation, au service de sa vision et de ses valeurs, à condition :

-  que cela soit explicitement inscrit dans la stratégie globale, et informe les objectifs comme la répartition des ressources et les modes d'évaluation
-  que des moyens humains y soient spécifiquement dédiés
-  que des moyens financiers soient y soient spécifiquement dédiés



**LE NEXT LEVEL :
UN SAVOIR-FAIRE SALUÉ**

En 2022 et 2023, le savoir-faire Next Level salué



Tara est nommée **femme d'impact 2022** dans la catégorie "**Entrepreneuse**" par **The Wonders** réseau de femmes engagées et leurs alliés créé par Fatou Ndiaye.



Fatima et Tara sont invitées à **partager leur expérience et leur utilisation des cours "Leadership, Organizing and Action"** ainsi que "**Public Narrative**" auprès de la communauté **Le Next Level** lors de la rencontre annuelle de la communauté internationale de Leading Change Network fondée par Marshall Ganz.



Tara est invitée à construire et enseigner le **premier cours de community organizing en français dans un établissement d'enseignement supérieur**, pour le Bachelor ACT de l'**ESSEC** et **Cergy Université (CY)**. Ce Bachelor est dédié aux transitions environnementale et sociale, dont 40% des étudiant-es sont boursier-es.

Bachelor
ACT



Le Next Level a animé une **discussion autour de la responsabilité commune de créer un collectif qui va loin**, aux côtés de **Juliette Fievet**, journaliste chez RFI - Radio France Internationale et FRANCE 24 ; **Hawa Dramé**, co-fondatrice de Time2start ; **Inès Seddiki**, co-fondatrice de GHETT'UP et **Saly DIOP**, co-fondatrice de l'association Imani, dans le cadre du vernissage de l'exposition **Puissance de Femmes** au Musée d'Orsay.



@puissancedefemmes



Le Next Level est cité dans une **revue académique** pour la co-écriture d'un papier "Towards Relational Design Practices: De-centering design through lessons from community organising" par Erica Dorn et Tara Dickman autour de **l'importance d'ancrer les composantes fondamentales du community organizing dans les pratiques des professionnels du design**.

Ce papier souligne la nécessité d'agir et avec et au service des personnes impactées par les systèmes que le design structurel souhaite transformer.





**LE NEXT LEVEL,
PIED-À-TERRE DE
PROJETS EN TRANSIT**

Le Next Level a historiquement servi de “pied-à-terre” pour des projets et porteur·ses de projets ponctuels et/ou n’ayant pas (ou pas encore) de structure associative pour les porter. Il s’agit ici de portage administratif et financier qui n’est pas nécessairement reflété dans les activités officielles du Next Level.

Ainsi, en 2022, Le Next Level a continué d’ héberger une partie du projet **Ecole Pour Tous**, notamment à travers un contrat d’alternance initié en 2021, et se terminant à l’été 2023. La majorité des fonds dédiés au projet Ecole Pour Tous (frais de personnel et projet) ont en été transférés à l’association Conatus, créée par le désormais ancien salarié Pierre Chopinaud, qui a créé sa nouvelle activité.

Le Next Level a également hébergé un projet de développement de **protocole d’évaluation des démarches de community organizing** de jeunes directement affecté·es par les inégalités dans l’accès à l’éducation à destination de :



Ce projet, financé par la fondation Porticus, a été **piloté par le sociologue Marwan Mohammed et la spécialiste des outils digitaux Alix Heuer** (Rouge le fil et cercle des pros du Next Level).

Le protocole d’évaluation a vocation à être présenté à et partagé avec d’autres membres de la communauté du Next Level, qui ont entamé ou souhaitent entamer une démarche de community organizing, et souhaitent pouvoir l’évaluer.

A photograph of three diverse individuals—two women and one man—standing outdoors by a body of water, laughing and talking. The woman on the left is wearing a mustard-colored long-sleeve top and tan pants. The woman in the center has long braids, is wearing a black jacket over a mustard top and a blue scarf, and blue pants. The man on the right is wearing a grey jacket and dark pants. The background shows a lake and green trees.

**CE DONT ON A HÂTE
À PARTIR DE
SEPTEMBRE 2023 !**

Continuer la construction de “La Baraque”... et démocratiser la méthodologie du Next Level

Le bilan dressé dans ce rapport d'activité revient sur les réalisations majeures des 18 mois qui ont séparé janvier 2022 et juillet 2023, mises en oeuvre par une équipe, mais pensées par une communauté au service des combats pour la justice et la dignité. Un travail qui a permis de créer des synergies inter-collectifs et de solidifier les liens entre membres de la communauté pour se soutenir, échanger, devenir des références et des alliés les un-es pour les autres.

La suite s'attachera désormais à alimenter et structurer cette dynamique d'entraide, de solidarité et d'interdépendance des expertises. Cela passe en premier lieu par les échanges avec les membres et les collectifs de la communauté, afin de mieux recenser leurs besoins et envies, avant de décider ensemble des contours de “La Baraque” de la gouvernance et de la nature de la structure correspondant à leurs besoins.

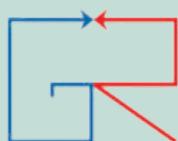
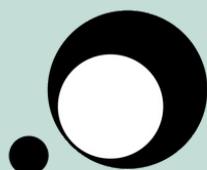
Dans cette vision long terme de montée en échelle au service de la communauté, la rentrée de septembre 2023 a été l'occasion, entre autres, de célébrer les victoires de l'année écoulée lors d'une soirée pour la communauté, de marquer la démocratisation du savoir avec le lancement du premier cours de community organizing en français dans un établissement d'enseignement supérieur pour le Bachelor ACT de l'ESSEC et CY, et avec le séminaire d'introduction au community organizing à venir, d'encourager une nouvelle promo à postuler aux cours de Harvard ... mais aussi de poursuivre le développement de nos relations avec nos partenaires (fondations, médias, artistes, entreprises...), la création de nouvelles formations sur les narrations, et le lien continu avec les collectifs et associations qui enrichissent la communauté au quotidien.

Ces réalisations seront célébrées et détaillées dans le prochain rapport d'activités prévu en septembre 2024.

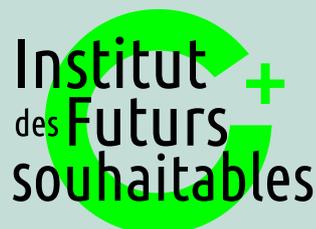
Nous profitons également de ce document pour remercier chaque collectif et chaque membre de la communauté, ainsi que les partenaires extérieurs qui ont fait confiance au Next Level, et qui lui ont permis d'atteindre toutes les victoires égrenées dans ce document. Notre modèle s'inscrit dans une quête de justice et un présage de victoires pour toutes et tous, et nous continuerons, par nos actions et notre solidarité inter-membres, à transformer ces idéaux de société en réalités tangibles.

La team du Next Level

Merci pour la force du quotidien à :



Merci pour leur confiance à



Merci pour leur soutien opérationnel et/ou financier :



Artiste + Photographe





©Maonghe Mbaitjongue