



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

**Septembre 2023 - Décembre 2024**



# — AVANT-PROPOS

## 10 ANS : MISSION ACCOMPLIE ?

### NON, MISSION AMORCÉE

En 2023, nous avons le choix entre clore notre histoire, ou en écrire la suite.

En effet, à sa création, la vision de l'association devenue Le Next Level était de construire "l'Actors' Studio des acteur·ices de terrain". Qui se battait pour la justice et le respect de la dignité de tou·tes dans notre espace politico-médiatique changeant y trouverait des pairs ; une méthodologie pour jouer ses meilleures scènes ; et une communauté bienveillante avec qui "répéter" sa performance, avant de la partager et l'évaluer ensemble pour toujours s'améliorer.

En 2023, cette communauté existait. La méthodologie du community organizing y était partagée. Grâce à une équipe salariée et donc entièrement disponible à cette mission, une centaine de membres de collectifs et de professionnel·les y fonctionnaient non plus en silos, mais en joueur·euses d'une même équipe de foot comprenant la valeur ajoutée d'un fonctionnement inter-secteur, en conscience de leur l'interdépendance. Deux fois par an, la communauté célébrait ses victoires. Tout au long de l'année, elle apprenait de ses membres, et de pairs venus d'ailleurs.

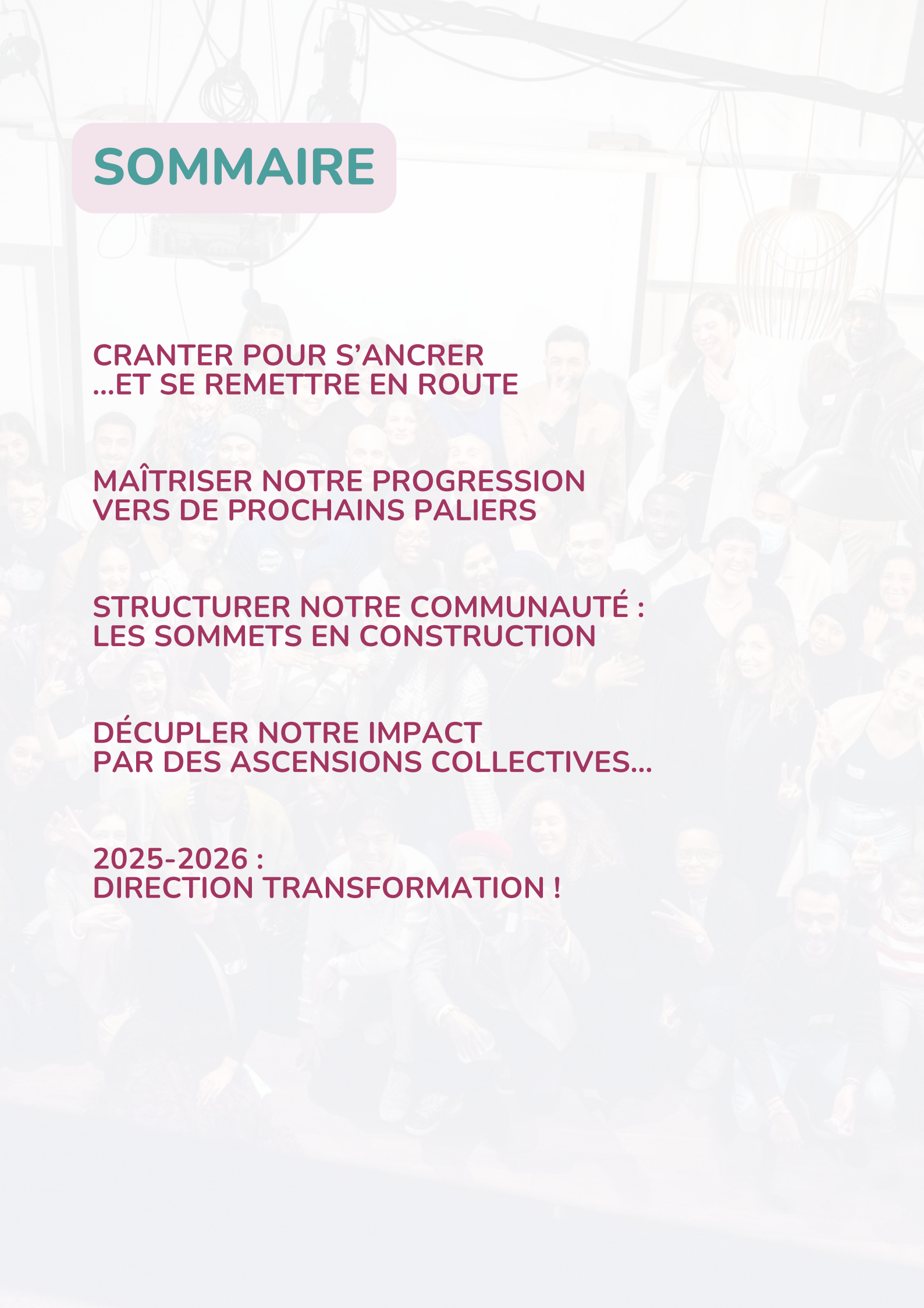
Mission accomplie ? L'un de nos piliers ne cesse de le répéter : "Dix ans, ça veut juste dire qu'il y a une base solide, et qu'on peut commencer à construire".

Dont acte. Mais à une condition : qu'on le fasse ensemble. La communauté ne serait plus "l'axe principal" des actions du Next Level : elle en serait le moteur.

De septembre 2023 à décembre 2024, c'est donc ensemble que nous avons continué à démocratiser le savoir sur notre discipline, et agir en solidarité pour obtenir des petites comme de grandes victoires, alimentées non par la somme, mais par la mise en commun et en interaction de nos ressources respectives. Nous avons produit de nouveaux bootcamps, et sommes intervenu·es dans de nouveaux espaces. Nous avons affronté les crises extérieures avec discipline et stratégie. Et nous avons pris soin les un·es des autres.

Car dans un moment où la montée fascisme représente une menace sans précédent, trouver refuge, consolider nos liens, renforcer nos savoir-faire, transmettre nos outils pour mieux nous organiser est un impératif dont dépendent tant notre avancée collective que notre survie individuelle.

C'est avec fierté et sens des responsabilités que nous vous présentons ce rapport, reflet d'une organisation en transition, portée par une communauté déterminée à bâtir un avenir libre du fascisme et toutes ses manifestations.



# SOMMAIRE

**CRANTER POUR S'ANCER  
...ET SE REMETTRE EN ROUTE**

**MAÎTRISER NOTRE PROGRESSION  
VERS DE PROCHAINS PALIERS**

**STRUCTURER NOTRE COMMUNAUTÉ :  
LES SOMMETS EN CONSTRUCTION**

**DÉCUPLER NOTRE IMPACT  
PAR DES ASCENSIONS COLLECTIVES...**

**2025-2026 :  
DIRECTION TRANSFORMATION !**



**Cranter pour  
s'ancrer...  
et se remettre en  
route**

# 2023-2024 : L'ÉQUIPE DU NEXT LEVEL SE REMET EN SELLE AVEC...

## Une équipe renforcée

Fortes du constat de l'immense impact de la disponibilité de deux salariées et une apprentie à temps plein sur les avancées de notre mission en 2022 et 2023, nous avons décidé de continuer d'investir dans la ressource humaine, la plus précieuse qui soit.

C'est ainsi que pour renforcer l'équipe composée de Tara Dickman, Fondatrice et Directrice Générale, Fatima Hammouch, responsable des narrations, ainsi qu'Alix Heuer, experte no code et data de notre cercle des pros, nous avons recruté deux apprenties dans l'équipe permanente :

- Youssra Benmbarek, apprentie chargée de la communication digitale recommandée par un membre de la communauté
- Faten Bibani, apprentie, chargée de l'animation de la communauté, et ancienne étudiante de Tara... on y reviendra !

Avec chacune notre expertise, nous sommes une force unie, animée par notre engagement commun à faire avancer les combats pour une société et des environnements inclusifs, équitables, et durables.

Mais ce n'est pas tout ! Nous avons également pu compter sur plusieurs membres de la communauté en freelance, et même en bénévolat :

- **Haya Diakité**, fondatrice de Rêv'elle toi et coordinatrice d'action sociale, pour coordonner la branche "Urgences" de la communauté et ses actions inter-branches, devenue pilier de l'équipe permanente depuis ♥
- Encore et toujours, la fidèle **Alix Heuer**, pour toute l'organisation de nos données, la création de mini sites, et la mise en œuvre digitale de nos projets
- **Laetitia Fall**, fondatrice de Vendu(e) et de l'Afrolab et militante aguerrie, en appui à Youssra sur de la production de contenu digital percutant
- **Laïla Bret**, fondatrice de X & Y Corp, venue prêter un temps main forte sur la branche Trésor
- **Fabrice Taraud**, le Gesteur d'O In Motion qui fait le liant de tous nos bootcamps
- **Nawal Zouak**, fondatrice d'Inclusivité·e·s, en appui à la direction sur les ressources humaines
- **Nawal El Aissaoui**, en appui sur la révision de nos process
- **Patrice Taraoré**, community organizer et fondateur de Huma'nova, venu prêter main forte quelques mois sur la branche Pouvoir de la communauté pour recenser ses besoins et impulser sa formation... prenant ainsi la relève de **Barry Sy-Valade**, fondateur de The Crib... et avant de passer le relais à **Faten** à son arrivée !

Sans parler de **Gaëtan Ok Zhang**, **Johanna Soraya Cayre Benamrouche**, **Sarah Djellouli**, **Marie Dasylla**, **Maonghe Mbaitjongue**, **Abdoulaye Bah**, **Marwan Mohammed** comme toujours et encore tant d'autres qui nous ont offert leur expertise, nous ont représenté·es, et ont contribué à nos accomplissements cette année.

Ces 18 mois l'ont illustré : au Next Level, on prend la balle quand il y a besoin, on passe la balle quand d'autres joueur·euses entrent sur le terrain, mais on reste une équipe !

## Une identité visuelle renforcée



Écrire la suite de l'histoire, d'accord... mais avec un coup de peinture fraîche sur le décor ! En d'autres termes, **il était temps de nextleveler\* notre identité visuelle !**

Pour ce faire, Fatima, Youssra et Alix ont voulu rendre hommage à l'engagement comme à l'énergie douce de notre communauté, en traduisant son pouvoir collectif en images, en mouvement... et même en son !

## Pourquoi l'étoile ?

L'étoile, apparaissant 10 ans après la création du Next Level, symbolise à la fois la maturité de nos rêves et idéaux, mais aussi l'étoile du berger qui réconforte dans l'incertitude, offre une direction rassurante face à un horizon encore trouble. **L'espoir, la protection, la sereine détermination** est l'énergie que nous souhaitons créer et transmettre au quotidien.

Et puis... par un heureux hasard (ou pas)...

Le grand-père chleuh de Fatima était berger, comme l'ont été des ancêtres de Youssra.

Ce sont les étoiles qui veillent sur Alix chaque soir sur les hauteurs de l'Etna, où elle vit.

L'engagement de Tara est né dans l'association Les Bergers en Scène, où elle était (et restera à jamais) "bergère". Et il s'avère que *tara* est le mot sanskrit pour... étoile.

Ainsi, la boucle est bouclée : **l'étoile du Next Level était déjà là**. Nous avons simplement décidé de la faire briller.

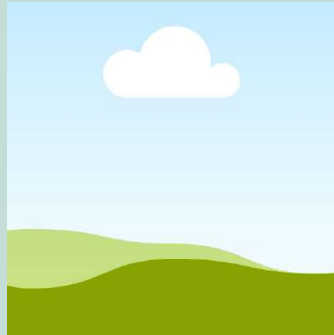
## ...et la constellation ?

Une constellation est une série d'étoiles indépendantes qui, reliées les unes aux autres, dessinent un tout, et racontent une histoire. La constellation sur nos visuels représente ainsi la conscience de **l'interdépendance dans notre communauté**, et reflète **nos valeurs de solidarité, de chaleur et d'amour**.

\*expression française signifiant s'améliorer en restant fidèle à ses valeurs et son identité. (Académie Française 2026)

## Un nouvel espace pour mieux accueillir

C'est désormais à **Volumes Lab**, le co-working engagé d'Oasis 21 que Le Next Level réside. Au-delà d'un bureau dans lequel nous pourrions mieux travailler en équipe et d'un environnement fidèle à nos valeurs, nous avons également choisi cette adresse pour le splendide espace qu'il offre pour nos dîners ou nos rencontres phares comme nos soirées de rentrée.



## Des séminaires pour respirer et se recentrer

Pour durer, il faut savoir prendre de la hauteur sur les sollicitations quotidiennes, faire le bilan, calmement, en s'remémorant chaque instant comme dit la chanson, et s'appuyer sur nos leçons pour redéfinir notre vision, nos objectifs, et nos rôles pour la séquence.

C'est ainsi que nous avons fait nos trois derniers séminaires dans un Domaine bio d'Île-de-France ; à Montpellier pour être près de la mer comme de nos ami-es de Kaïna TV et l'association LOCAL ; et en Sicile pour permettre à Alix de participer avec ses enfants ! Un moyen revitalisant pour revenir prêtes à relever tous les défis !



## Nos soirées bi-annuelles pour renforcer la communauté

Chaque rentrée offrant un climat politique et social d'une violence inouïe, nous avons profité de nos soirées bi-annuelles pour partager de l'espoir et de l'énergie à la communauté et aux ami-es en rappelant nos victoires collectives, nos collaborations et nos campagnes en cours.



© Maonghe .M



© Dalal Tamri

Parmi celles-ci :

- l'intervention de **Sanaa** Banlieues Climat et Cergy Demain **chez Lallab**
- les participations de **Khadija**, comme de **Maonghe** et **Alix** de La Next Level Team à la production du **lancement de Destins Liés**
- la campagne de **Destins Liés** pour **étendre le versement des bourses étudiantes de 10 à 12 mois**

- celle de **Repairs 75** sur les **réalités des jeunes de l'aide sociale à l'enfance**
- le livre **Politiser les cyberviolences** de **Féministes Contre le Cyberharcèlement**
- la campagne contre les **violences sexuelles intra-communautaires** de **Lallab**
- l'inauguration de l'**Ecole de Banlieues Climat**
- L'élection d'un bureau de **l'association de parents d'élèves** représentatif des parents majoritaires, à l'initiative de **Maonghe**
- Le lancement de **l'Observatoire des Violences Médicales** et son appel à témoignages avec le Défenseur des Droits par **Johanna Soraya** de **Féministes VS CyberH** et **Tsippora** de **Tant Que Je Serai Noire**



© Dalal Tamri

- L'admission au cours de community organizing de **Harvard** de **10 nouveaux membres** :

***Et les innombrables projets et collaborations pendant la séquences des législatives anticipées (cf p. XX)***



© Maonghe .M



**Maîtriser notre  
progression**

**...pour atteindre nos  
prochains paliers**



# On a marqué l'histoire de l'enseignement supérieur 😊

Démocratiser le community organizing, ça passe aussi par l'enseignement supérieur. Or jusqu'en septembre 2023, aucun cursus d'enseignement supérieur n'offrait de cours exclusivement dédié à cette discipline en français.

C'est corrigé !

À la demande d'Aymeric Marmorat, directeur du **Bachelor ACT de l'ESSEC et CY Université**, dédié aux transitions environnementales et sociétales, Tara a conçu **le 1er cours de community organizing de l'enseignement supérieur en français** ! Elle l'enseigne aux 2èmes années du Bachelor depuis !



© Le Next Level



© Le Next Level

Mais comme on a dit qu'on faisait ensemble... ce cours est évidemment aussi l'occasion de faire intervenir les ami-es et la communauté ! Sur ces deux premières promos, on a eu l'honneur et le plaisir d'accueillir :

- **Féris et Soumeïa** pour **Banlieues Climat**
- **Achraf et Sheïma** pour **Destins Liés**
- **Dani** pour **Climate Protectors**
- **Mads et Anne-Solène** pour **Repairs 75**
- **Armand** pour **Tu feras quoi plus tard ?**
- **Abdoulaye** pour **Ecole Pour Tous**
- **Adrien** pour **Justice Ensemble**

Chacun-e est venu-e parler de leurs campagnes passées ou en cours et la place du community organizing dans leur combat, et certain-es sont même reparti-es avec des bénévoles !



## ...et on ne s'arrête plus 😊

Parmi les autres profs et intervenant-es du Bachelor, notre cher **Marwan Mohammed** en sociologie, et **Gaëtan de Génération Panasiatique**... on est partouuuut !  
On a tellement aimé qu'on a même recruté l'une des merveilleuses étudiant-es en tant que **stagiaire, puis alternante**... vous avez deviné ? Eh oui, **c'est Faten !** ♥



C'est à l'invitation de Sarah Gogel de Yes Akademia, Guillaume Quevarec de CY Unversité; et les chercheur-es Loïc Blondiaux et Hélène Balazard (seule docteure spécialiste de l'organizing ET community organizer de France !) que l'équipe a continué son parcours d'enseignement.



En quelques mois, nous avons donné interventions pour des Master à **Sciences Po** et à **La Sorbonne**, et des ingénieurs à l'**Ecole Nationale des Travaux Publics d'Etat**, et un séminaire de 2 jours pour des licences pro de **CY Université**.



La belle équipe ? **Amina de Destins Liés**, **Gaëtan de Génération Panasiatique**, et Tara.



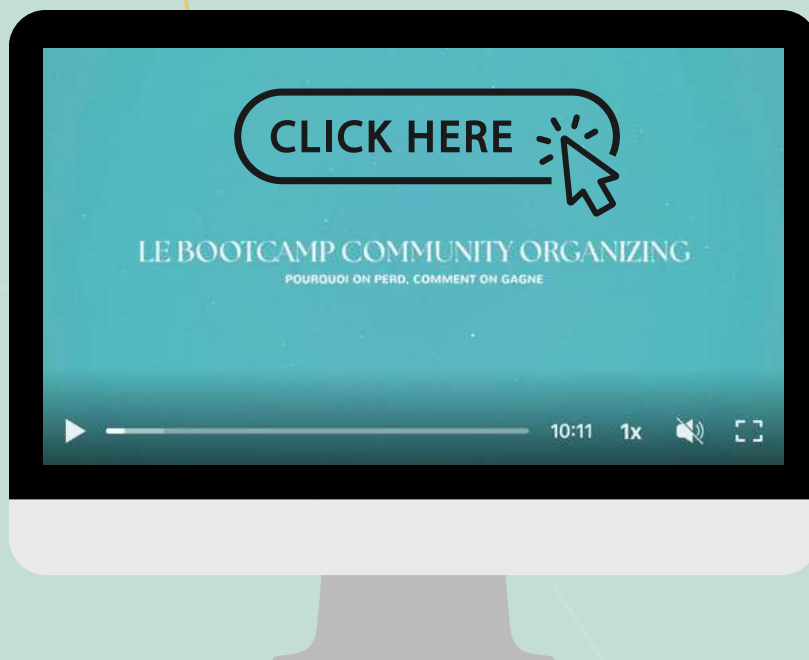
C'est enfin un autre aspect fondamental du community organizing, celui des stratégies narratives, qui a fait son entrée au Master de Sciences Po, et ce à travers les animations d'ateliers animés par **Achraf de Destins Liés** et **Fatima** !

**Mais où pourra-t-on bien aller enseigner en 2025 ?!**

**Suspense... on vous raconte dans le prochain rapport** 🤔😊

## On a relancé les bootcamps “Pourquoi on perd, comment on gagne”

Depuis des années, nous avons pris le pli d'organiser des formations au **community organizing** par collectif plutôt qu'en inter-associatif. Pourtant, on le sait bien : au-delà de rarement gagner par accident, on ne gagne surtout jamais seul-es ! C'est **pour renforcer la solidarité inter-structure et inter-secteur en plus des compétences** que nous avons repris ce format ouvert à tou·tes.



Pendant 4 jours, les promos 2023 et 24 ont :

- exploré des ressources, outils et ateliers du community organizing,
- appris par le corps ce que les mots ne disent pas, à travers les ateliers de gestelligence de Fabrice d'O'in Motion,
- écouté les retours d'expérience d'Abdoulaye d'Ecole pour Tous, Mads de Repairs 75, Patrice dans son expérience avec le Balai Citoyen, et Yassin, , organiser électoral... mais aussi de Maonghe et Haya participant-es en 2023 revenu-es partager et former l'année d'après !

© Le Next level



## Les participant·es en parlent le mieux...

« La formation au Community Organizing a été bouleversante, plus que des outils pour le leadership, la mobilisation collective et la compréhension des dynamiques de pouvoirs; elle donne des clés pour se situer et comprendre les atouts qui sont de notre côté pour mieux agir. »

Katy Diouf, Chargée de programmes et fondations -  
Fondation de France



"Après le bootcamp, ma lecture de l'actualité est complètement différente ! Je vois tout sous l'angle du Community Organizing. Des échanges qui me semblaient anodins sont désormais des moments clés !"

Jean-Luc Amitousa Mankoy, Repairs 75

« C'était incroyable. J'avais hâte d'en apprendre plus sur ce sujet, et la formation a vraiment été à la hauteur de mes attentes.

Les outils et techniques appris sont actionnables.

Le choix des participants était parfait. Nous avons tous super bien travaillé ensemble pendant ces trois jours, dans une ambiance vraiment bienveillante.

Les méthodes, les supports et les animateurs étaient tous excellents.

Laëtitia Fall, fondatrice de Vendu(e) et de l'Afrolab



## ... l'impact dit le reste

Cet espace a **fait ses preuves**. Dans la foulée, des **solidarités inter-sectorielles** se sont créées.

Lorsque la fille d'une des participantes s'est trouvée face à une atteinte à la laïcité portant atteinte aux droits de son fils à la maternelle, elle a trouvé les acteur·ices locaux pour faire valoir ses droits.

Lors qu'un participant qui lançait une action d'élus·es en soutien à la Palestine avait besoin d'informations précises et de journalistes, il a trouvé réponses à ses questions, et soutien.

Lorsqu'une autre voulait entendre les voix des jeunes comme des parents autour des élections législatives dans son quartier, elle a trouvé une partenaire et en a fait un podcast.

Nous ne comptons plus les messages Whatsapps, les rencontres entre les un·es et les autres, et les collaborations.

**C'est décidé : nos bootcamps annuels resteront désormais en inter-secteur, et en inter-associatif.**



*Participante·es 2023 :*

*Absana Lufuasayo, Medina Hamida, Katy Diouf, Maonghe Mbaitjongue, Fabrice Taraud, Nawel Badsy, Boulomsouk Svadphaiphane, Adel Amara, Tsippora Sidibé, Loïck Akakpo, Gaëtan Zhang, Laetitia Fall, Maurine Pillet, Marianne Figarol, Haya Diakite, Khadija Nemri, Marie Dasylda,*

*Participantes 2024 :*

*à remplir*



## On a créé de nouveaux ateliers sur les récits et le cadrage narratif

Au Next Level, nous savons que **pour gagner les batailles structurelles, il faut gagner les batailles des récits**. Se donner du courage, faire communauté par notre histoire collective et débloquent nos imaginaires pour élargir le champ des possibles est un vrai levier d'organisation politique, et de pouvoir !

Au cours de son weekend bénévoles Lallab Day, Lallab a par exemple expérimenté nos ateliers "l'histoire collective comme levier de pouvoir" et la "la cartographie du récit" pour débloquent les imaginaires de ses membres autour de leurs campagnes contre les violences intracommunautaires et les discriminations au travail, et en sont parties pleines d'idées pour se mettre dans l'action !



© Dalal Tamri



© Dalal Tamri

## ...et le nouveau bootcamp "Gagner la bataille des récits"

Nos ateliers sont désormais regroupés dans un tout nouveau bootcamp ! En mai, 16 participant-es ont découvert différents outils leur permettant de **partir de 0 pour construire leur stratégie narrative et déployer un message percutant**.

Via la **cartographie du récit**, la **pyramide narrative**, l'**analyse SWOT**, ou le fameux **Capitaine Thomas Elopa** du Next Level animé-es par l'équipe et les participant-es, mais aussi des **guests** exceptionnel·les comme **Thu-An Duong** de **Bissai Media**, **Amadou Dabitaou** de **Banlieusard Nouveau**, **Rokhaya Diallo** et **Hélène Berkaoui** du **Bondy Blog**, les participant-es ont appris à "**se raconter sans se la raconter, et raconter une histoire sans raconter des histoires**" comme le résume de Haya de Rêv'elle Toi !

## Les participant·es en parlent le mieux...



« Nos narrations sont plus qu'importantes, elles sont essentielles. À nous de leurs donner leur place, de toutes les manières possibles. »

*Maonghe Mbaitjongue, Président d'association de parents d'élèves*

© Feel The Click

« Ce bootcamp redonne de la force et de l'espoir pour toute personne portée sur le collectif. »

*Yamina Zarou, membre de Rêv'elle toi*



© Feel The Click



© Feel The Click

« Le côté immersif a rendu l'expérience incroyable. »

*Laïlani Ridjali, membre de Destins Liés*



© Feel The Click

Participant·es :

Haya Diakité, Farida Allel, Mafanta Diakité, Yamina Zarou, Slone Mpaïya, Karima Taïbi, Maonghe Mbaitjongue, Adel Amara, Fabrice Taraud, Gaëtan Ok Zhang, Nawal Zouak, Johanna-Soraya Cayre Benamrouche, Laïlani Ridjali, Ana Stuparu, Khadija Nemri, et Nicolas.





**Décupler  
notre impact par des  
ascensions collectives**

# Le projet collectif Démocratiser La Politique sort de l'ombre...

**Démocratiser la politique (DLP)**, projet co-initié avec Kevin Vacher du Laboratoire d'éducation populaire GDRV et Taoufik Vallipuram, a lancé plusieurs événements semi-publics pour commencer mettre en lumière et rassembler de nouvelles forces vives autour de notre démarche inédite de **co-recherche** et **community organizing** en faveur de la **parité sociale en politique**.

Parmi ceux-ci, une série de **webinaires**, avec des chercheur-euses et auteur-ices pour mettre en évidence l'**influence de l'origine sociale des élu-es sur l'offre législative**, tirer des **leçons de la lutte pour la parité de genre**, ou encore affiner le regard sur diverses politiques publiques.



© Le Next Level

DLP a également organisé une **table ronde sur l'état des lieux et les leçons tirées d'Allemagne et d'Italie** en partenariat avec Multitudes, Brand New Bundestag et Fanta Politica, puis une seconde apportant un éclairage sur l'**expérience de parlementaires issues de classe populaire**, avec les témoignages d'Akli Mellouli et Fanta Berrete.



Ces 18 derniers mois, DLP a enfin pris la parole médiatiquement, répondant notamment aux sollicitations de **Libération** et **Mob**, alertant ainsi le grand public sur l'**anomalie que constitue la surreprésentation des CSP+ en politique**, et le familiariser avec la notion de **parité sociale**.



## ...et se structure sur le plan national !

Jusqu'ici, DLP avait réuni une **cinquantaine d'acteur-ices** du monde associatif et/ou politique des classes populaires souhaitant **confronter leurs expériences pour mieux identifier les dynamiques faisant système dans la surreprésentation des CSP+ en politique** en Ile-de-France, dans le Nord, l'Ain et à Marseille.

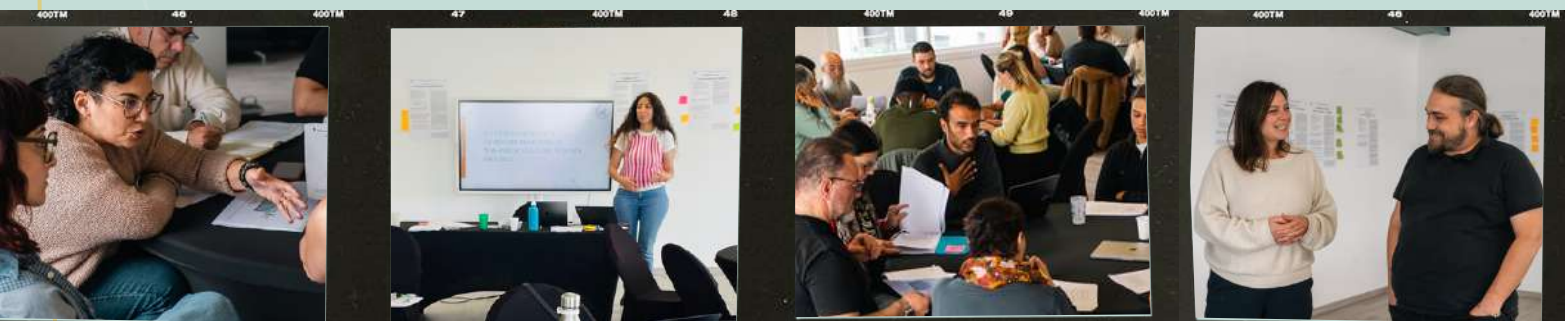
Ces 18 derniers mois ont été l'occasion de faire dialoguer non seulement des personnes d'âges, d'origines, de genre et réalités sociales différentes, mais également **confronter ces expériences à celles de pairs vivant sur d'autres parties du territoires.**



© Fanny Bourg

Au cours des rencontres nationales à Paris et dans l'Ain, nous avons pu :

- découvrir les **points communs** ressortis des différents échanges en groupe locaux
- explorer des **données publiques inédites** sur la composition sociale des élu-es
- approfondir notre compréhension et pratique de la **socio-analyse**, du **community organizing**, et du **cadre narratif**
- constituer des équipes pour alimenter notre co-recherche et préparer les prochaines étapes du projet



# Le RéDi : les discriminations liées aux origines ne seront plus mises sous le tapis !

Pour justifier l'absence des dimensions raciale ou religieuse dans les initiatives visant à prévenir les discriminations ou promouvoir la diversité et l'inclusion, on entend souvent que "le sujet est **trop clivant**", ou qu'"**on n'a pas trouvé d'intervenant-e**".

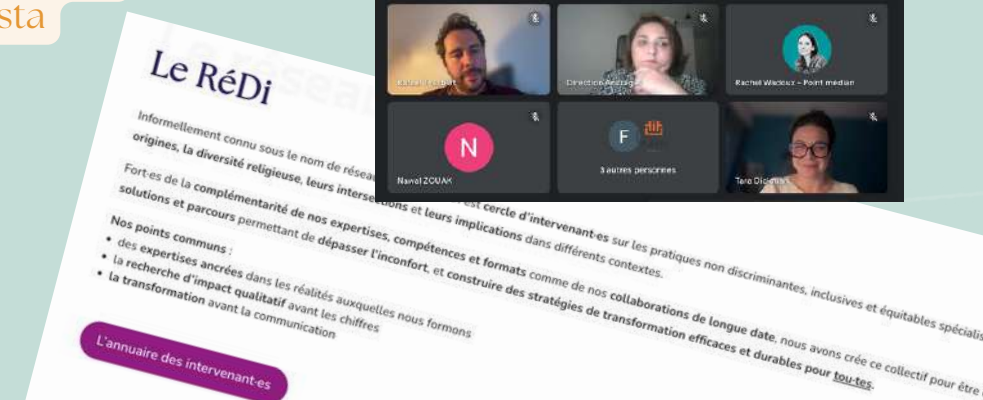
Bon.

Nous, des gens capables d'intervenir de manière réparatrice et fédératrice en abordant les discriminations liées aux origines sans tabou et sans détour, on en a à la pelle. Alors nous n'avons plus qu'à nous réunir, mettre en lumière la **pluralité de nos profils**, de nos **expertises** et de nos **approches**, et rendre accessible nos offres via un **organisme de formation partageant nos valeurs** ! Et voilà, le RéDi est né !



Ces derniers mois, vous avez commencé à découvrir quelques un-es de la vingtaine d'intervenant-es du "réseau discri" (RéDi) que nous avons monté **CFIF Avenir**.

Dans les prochaines semaines, vous pourrez explorer leur profil dans toute leur profondeur sur le site web et le catalogue dédiés !



RDV en 2025 pour le site et le catalogue !

## Élections ? Mobilisation !!

Chacun·e se souviendra de 2024 comme l'année du tremblement de terre électoral. Alors que nous nous attendions aux élections européennes, nul·le n'aurait pu prédire l'effrayante séquence qui a suivi. Mais dans community organizing, il y a community — et la communauté, nous l'avions.

C'est grâce à la puissance organisée de cette **communauté inter-sectorielle et consciente de son interdépendance** que nous avons pu nous appuyer les un·es sur les autres pour co-crée ou simplement renforcer des **mobilisations aussi diverses que nécessaires** à travers le territoire français. **Et ça a payé.**

L'histoire commence par une **simple rencontre autour de l'impact sous-estimé des élections européennes sur la vie des populations marginalisées**, et des **leviers à activer** pour défendre ou faire avancer nos droits **au niveau européen**. L'objectif était modeste : (ré)intéresser notre communauté à ce scrutin, qui peut paraître lointain.

L'histoire commence par une **simple rencontre autour de l'impact sous-estimé des élections européennes sur la vie des populations marginalisées**, et des **leviers à activer** pour défendre ou faire avancer nos droits **au niveau européen**. L'objectif était modeste : (ré)intéresser notre communauté à ce scrutin, qui peut paraître lointain.

Dans le panel animé par **Abdoulbar de Destins Liés** et **Tara : Latifa de ~le mouvement**, venue parler de stratégie de mob digitale réfléchiée avec ses organisations sœurs à travers l'Europe ; **Pierre de Conatus** alertant sur les risques d'accélération des violences constatée dans différents pays ; **Priscillia du Collectif des Luttes Sociales et Environnementales**, initiatrice des Gilets Jaunes et candidate aux Européennes, expliquant sa démarche et partageant ses observations, et enfin, Kahina du **European Anti Poverty Network** insistant sur l'importance de l'échelle européenne pour les luttes.

'Le seul luxe qu'il nous reste, c'est le petit temps qu'il nous reste pour nous organiser avant que le danger ne soit à nos portes" alertait Pierre... démenti quelques jours plus tard par les résultats de l'élection, et la dissolution.



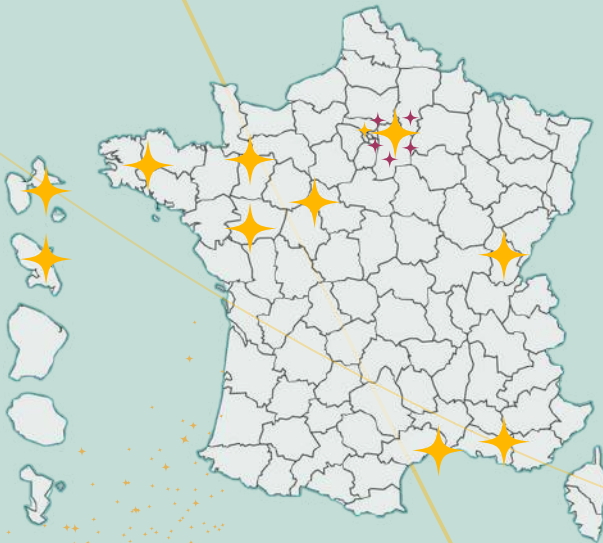
© Le Next Level



© Le Next Level

En trois semaines, il nous fallait nous organiser. Engagé-es pour l'égalité, la justice et le respect de la dignité, et concerné-es par les discriminations liées à l'identité, nous savons que la montée de **l'extrême-droite représente une menace** à la fois **sur nos vies et sur nos collectifs**.

Une visio d'urgence réunissant **toutes les composantes de notre communauté** a permis de se coordonner sur 1 objectif modeste : être à l'écoute des un-es et des autres pour **pouvoir se soutenir** avec nos ressources respectives.  
**Le résultat illustre notre raison d'être.**



**93 500 € récoltés**  
**et redistribués !**

**30 projets soutenus**

**des collabs INNOMBRABLES**

**de la couverture presse & RS**

Qu'il s'agisse de simples **coups de mains**, de **relais** dans les **médias** en France et à l'étranger ou sur les réseaux sociaux d'**influenceur-euses**, de **récolte de fonds** d'urgence, de **l'identification d'initiatives à soutenir** partout sur le territoire; de **formations au porte-à-porte**, de **collaborations** pour mobiliser les **parents et jeunes de quartiers populaires**, la jeunesse antiraciste **des milieux ruraux**, les **gens du voyages**, les **ultra-marain-es** et personnes **handicapées** dragué-es par l'extrême droite...

**TOUTE la communauté s'est mobilisée pour agir**, chacun-e à son niveau, dans son secteur, et au service des autres, à travers des mobilisations débordantes de créativité.



**La variété des mobilisations les rend impossible à lister.**

Des **porte-à-porte** aux **block partys** et **barbecues** citoyen·nes en passant par les **tribunes**, **l'engagement politique** en tant que candidat·e, le **co-voiturage**, les **tournois** de foot devant les bureaux de vote, les **maraudes**, un **podcast** enregistré au coeur du quartier et avec tout le quartier, des **campagnes de sensibilisation accessibles et multilingues**, des **sketches** avec des **humoristes**, des **concours inter-quartiers** places de **spectacles** à la clé, du **boîte-à-lettrage**, des **vidéos** expliquant le vote, des **“pauses vote”** pendant des **événements sportifs et artistiques**, de la **levée de fonds intensive**, des **interventions, débats** et **lives...**

... ce sont **des dizaines et dizaines d'initiatives** qui ont vu le jour à **travers tout le pays**, **sur tous les supports possibles et imaginables** — et ont, pour certaines, été relayées par la presse internationale.



**Gouttes d'eau dans un océan d'engagement** à travers la France ? Oui ! Mais à notre échelle, elles nous **confirment qu'il est essentiel de continuer à organiser cette communauté**. La mise en commun de nos compétences et ressources nous a permis de dépasser nos espérances en termes de mobilisation, comme d'impact : dans certains bureaux de votes où la communauté s'est engagée, **la participation a même augmenté de 400% !** Mais **ce n'est que parce que cette communauté vit toute l'année** qu'elle peut s'engager sur des moments d'urgence avec une telle efficacité.



## PETITION : plus de 50 000 signatures en soutien à Maboula Soumahoro

Alors, lorsque nous avons appris que l'initiative salubre d'inviter la grande spécialiste Maboula Soumahoro à intervenir auprès du personnel du Parlement Européen avait été interrompue, en novembre 2024, sous la pression de l'extrême droite, il nous était impossible de rester silencieux.

Aux côtés d'Audrey Celestine, Myriam Cottias, Rokhaya Diallo, Tara Dickman, Alice Diop, Penda Diouf, Eva Doumbia, Kisukidi Nadia Yala, Grace Ly et Mame-Fatou Niang, nous appelons la Présidente du Parlement Européen, Roberta Metsola, à ne pas céder aux pressions exercées par Marion Maréchal et ses alliés d'extrême droite, et à reprogrammer cette intervention dans les plus brefs délais.



A photograph of two men sitting and laughing in a meeting room. The man on the left is of East Asian descent, wearing a white hoodie and blue jeans. The man on the right is Black, with a beard and dreadlocks, wearing a red hoodie and khaki pants. The background wall is covered with several small photographs of groups of people. A semi-transparent pink text box is overlaid in the center of the image.

**Structurer *la hmm...* :  
les sommets en  
construction**

## Branche Base

### Une rencontre #GagnerEnsemble avec Systemic Justice : comment peut-on mieux utiliser le droit pour faire avancer la justice sociale et l'égalité ?

En début d'année, nous avons eu l'immense honneur de recevoir, à Paris, Nani Jansen Reventlow et Jonathan McCully de Systemic Justice pour une conversation autour des opportunités que le droit nous offre pour faire avancer nos luttes de manière créative et collective.

Cette série de conversations et d'échanges avec certain.es membres de la communauté a permis :

- de mieux comprendre le lien entre le Community Organizing et le droit,
- d'échanger sur les outils dont nous disposons pour utiliser le système judiciaire comme un levier de changements
- de comprendre les mécanismes en place qui rendent complexes notre rapport au droit, et donc aux victoires, et comment les surpasser !

Un pur moment de partage et d'apprentissages, nourri par les expériences de chaque collectif et analysé par l'expertise de SJ !

Merci à Systemic Justice pour leur apport, à POWA pour l'accueil et aux membres de la communauté pour les réflexions soulevées



© Le Next Level



© Le Next Level



© Le Next Level



© Le Next Level

## Branche Base

### Et depuis, des moments de retrouvailles et surtout de co-construction

Gagner ensemble avec une belle communauté qui se retrouve, c'est l'essence même de notre mission au sein du Next Level. C'est l'esprit aussi que porte la branche Base composée de collectifs, associations qui ont été, pour certain-es, formé-es au community organizing lors de notre bootcamp en novembre ou alors qui ont suivi-es la formation de CO à Harvard !

Notre véritable passion ? Rassembler et créer une communauté dynamique de valeurs composée de collectifs et de personnes unis par des expériences communes et qui font bouger la société chacun à leur échelle.

Toutes et tous lié-es les un-e aux autres, nous nous formons ensemble, nous apprenons ensemble nous nous battons ensemble, mais surtout, nous nous rassemblons pour partager des moments simples et précieux : comme un repas pour s'écouter, s'entraider et se donner de la force !

Au Next Level, on sait que si l'un-e d'entre nous gagne, tout le monde gagne... Ces rencontres et ces moments de partage ont permis de nous informer des évolutions de chacun-e et de voir la meilleure manière d'avancer ensemble.

 Découvrez  
la vidéo sur notre LinkedIn



## Branche Base

### Le lancement de l'Observatoire féministe contre les violences médicales !

Notre communauté se mobilise aussi contre les discriminations dans les parcours de soins ! Le tout nouvel Observatoire féministe contre les violences médicales, créé par Tsippora Sidibé et Johanna-Soraya Cayre Benamrouche en collaboration avec Lallab, a lancé un appel à témoignages pour mieux comprendre et combattre ces discriminations, en partenariat avec le Défenseur des Droits.

Refus de soins, réorientations injustifiées, délais anormalement longs... si vous avez été concerné·e, votre expérience est essentielle.

Le questionnaire était ouvert de novembre 2024 jusqu'en janvier 2025 pour répondre à un court questionnaire en ligne. Les témoignages ont permis de formuler des recommandations pour garantir un accès égalitaire aux soins.

Un immense bravo et merci à Tsippora Sidibé, Johanna-Soraya Cayre Benamrouche et Lallab pour leur engagement de longue date sur ce sujet crucial.

Ensemble, faisons avancer l'égalité dans l'accès à la santé !

**Vous avez été victime de  
discrimination dans l'accès aux soins ?**

**TÉMOIGNEZ**

auprès du Défenseur des droits

Avant le 6 janvier 2025



[www.defenseurdesdroits.fr](http://www.defenseurdesdroits.fr)



## Branche Studio

### Une discussion médiatique passionnante ! “Regards médiatiques croisés : traiter la question raciale dans les contrôles de police”.

En janvier 2024, nous avons co-organisé une discussion qui portait autour des questions raciales dans le maintien de l'ordre, et l'impact conséquent que cela représente sur les communautés non-blanches partout dans le monde.

Nous avons vu l'importance du journalisme d'investigation pour quantifier ces réalités très peu visibles grâce au travail d'envergure inédit mené par les équipes de Investigative Project on Race and Equity, grâce au soutien de WBEZ Chicago qui ont rassemblé et analysé 42 millions d'enregistrements de contrôles routiers dans l'état de l'Illinois.



Le constat est alarmant : 30% des personnes visées par ces contrôles sont des personnes noires (contre 17% en 2004).

Nous avons donc initié une conversation transatlantique avec Laurie Glenn, WBEZ Chicago ainsi que Investigative Project on Race and Equity autour des questions de dignité et de justice. Pour cela, nous avons invité les journalistes français et américains pour partager leurs analyses terrains et médiatiques autour de ces questions :

- Hélène Berkaoui, rédactrice en chef du Bondy Blog
- Anas Daif, journaliste et créateur du podcast à l'intersection
- Nora Hamadi, journaliste ARTE, France Culture et rédactrice en chef de Fumigène Mag
- Alden Loury, Rédacteur en chef des projets de données, WBEZ Chicago
- Matt Kiefer, Rédacteur en chef des données, WBEZ Chicago/ Chicago public media
- Angela Caputo, Directrice de projets, Investigative Project on Race and Equity

La journaliste française Rokhaya Diallo et Cheryl Corley, cheffe du bureau du Midwest de la NPR et Tara Dickman pour la traduction simultanée

Nous envoyons aussi nos sincères remerciements aux co-sponsors de cet événement : Block Club Chicago, Bondy Blog, Chicago Headline Club (SPJ Chicago Chapter), Chicago Club Foundation, Chicago public Square, Fumigène Mag, à l'intersection podcast, Signature Vibe et Thinkinc.

## Branche Studio

### En bref, une branche Studio qui a émergé et qui s'est bâtie petit à petit !

Cette année a également été celle de la construction et de la consolidation de la team Studio. Composée de journalistes indépendants ou de journalistes qui travaillent dans différentes rédactions, nous avons organisé des rencontres, des dîners afin de faire ressortir leurs histoires, les parcours qu'ils les ont poussés à investir le champ médiatique. De ces échanges, en sont ressortis des idées fortes, des choix communs de vouloir changer les narrations pour y intégrer plus de dignité et de justice sociale.

Nous avons tout au long de l'année enrichi ces conversations entre journalistes, lors de 3 dîners dont une rencontre plus axée stratégie afin de voir la manière dont ces journalistes peuvent oeuvrer au sein de la communauté du Next Level et accompagner les collectifs et la branche base notamment dans la médiatisation de leurs récits et leurs combats.

Ces rencontres ont aussi été enrichies avec des moments phares comme la conversation transatlantique organisée avec des journalistes américains où deux journalistes de la branche Studio ont pris la parole et partagé leur regard sur le sujet des violences policières sous un angle journalistique en France.

Le bootcamp narrations a également été un moment phare avec la présence des journalistes qui sont venu-es partager leur projet et alimenter l'importance de créer de nouveaux canaux avec des récits incarnés par des réalités de justice sociale et dignité.

La suite cette année sera de continuer ses échanges et de passer un cap clair avec une présence pour les organisations et les collectifs de la branche Base et la volonté d'avoir des relais de visibilité puissants.



## Branche Studio

### Pourquoi se raconter ? Une discussion sur la langue française et les récits avec le Bondy Blog et La Converse

En octobre 2024, à l'occasion de la Semaine de la Francophonie, le Bondy Blog a organisé une rencontre intitulée "Parlons français", axée sur les récits et la langue française, en collaboration avec le média canadien La Converse.

Aux côtés d'Anina Ciuciu et Emeline Odi, notre responsable narration, Fatima Hammouch a proposé de dépasser le rapport au français, souvent perçu comme un simple outil d'intégration ou de survie face aux stigmatisations raciales. Elle a suggéré de le voir comme une matière première pour produire des récits ancrés dans nos réalités, afin de transformer le discours public.

Cette mission, mais surtout cet engagement, est porté au sein de Le Next Level, à travers la création d'outils dédiés à la narration. L'objectif est d'aider les individus à s'approprier leur histoire, déconstruire les discours dominants et élaborer leurs propres récits.

La langue est bien plus qu'un simple moyen de communication ; elle est aussi le reflet de notre identité et de notre histoire. Elle peut devenir un vecteur de transformation sociale et de changement des imaginaires... à condition d'avoir la bonne méthode.

Un grand merci au Bondy Blog et à La Converse pour ces échanges enrichissants.



Le séminaire community organizing



# **Le virage des élections législatives**

## Et d'ailleurs, on remporte pas de Prix, nous ?

Mobiliser contre le fascisme en trois semaines était un pari presque impossible. Plutôt que d'essayer de citer toutes les initiatives incroyables portées par la communauté, nous avons décidé de prendre un moment pour célébrer ces efforts à travers... la première édition des Prix de la communauté du Next Level !

Un grand bravo à tous·tes les nominé·es pour leur engagement et leur travail de terrain à travers la France métropolitaine et les Outre-mer, et félicitations tout particulièrement aux lauréat·es, choisi·es par la communauté :

- Prix de l'initiative la plus drôle : Anas Daif, du podcast À l'intersection. Pour sortir de l'effroi, Anas a mobilisé sa communauté sur Instagram pour créer "La République Libre et Antiraciste" et inviter les participant·es à voter pour une devise, une capitale, un hymne, un plat national et un système politique.
- Prix de l'initiative la plus inclusive : Johanna-Soraya Cayre Benamrouche, de Corps Dissidents, pour une campagne spécifiquement accessible et destinée aux personnes en situation de handicap.
- Prix de l'initiative la plus stylée : Lumir Lapray, pour avoir formé plus de 5000 personnes aux techniques de porte-à-porte.
- Prix de l'initiative la plus audacieuse : Férès Barkat, de Banlieues Climat, pour son projet "Chez Nous", qui a projeté une fresque géante représentant les visages de tirailleurs, chibanis, chibanias et Aya Nakamura sur la façade de l'Assemblée Nationale.



## Et d'ailleurs, on remporte pas de Prix, nous ?



- Prix de l'initiative la plus collaborative : Haya Diakite, de Rêv'Elle Toi, et Tsippora Sidibé, de Tant que je serai noire, pour leur podcast réunissant parents et jeunes autour des enjeux des élections.
- Prix de l'initiative la plus locale : Adel Amara, candidat NFP dans la 4e circonscription du Val-de-Marne, pour une campagne incarnant un engagement humain et authentique. Ex-aequo avec Haya Diakite, qui a réuni plusieurs générations à Grigny pour discuter des élections.
- Prix de l'initiative la plus solidaire : Achraf Manar, Lucie Corman, Katy Diouf, Gaëtan Zhang, Sofia Laroussi et Tara Dickman, pour la collecte et redistribution de plus de 90 000 euros à des collectifs de terrain à travers le territoire français.

Cette magnifique soirée a rappelé combien nous sommes plus forts ensemble : capables de faire rire, de porter haut toutes les voix de notre pays, de mobiliser les foules et de panser nos blessures collectives.

Un seul objectif désormais : continuer à nous renforcer pour réussir ensemble.

Le combat collectif continue !

A woman with curly grey hair is shown from the chest up, looking towards the right. She is wearing a red V-neck sweater. The background is a plain, light-colored wall. Overlaid on the image is a pink, cloud-like shape containing the text "Nos partenaires extérieures : des expéditions de croissance" in a bold, dark red font.

**Nos partenaires  
extérieures :  
des expéditions de  
croissance**

# Introduction au community organizing par Abdoulaye Bah à l'Institut des Futurs Souhaitables

Depuis 2015, Le Next Level anime une session “ingrédients / recettes” du community organizing créée initialement pour l'Institut des Futurs Souhaitables, afin d'expliquer les fondamentaux de l'organizing à un large public qui souhaite comprendre pourquoi on perd le combat pour la justice et la dignité...

Après Amina El Gnaoui de Destins Liés, l'an dernier, c'est Abdoulaye Bah d'Ecole pour Tous, qui est intervenu sur les dernières labs de l'Institut des Futurs Souhaitables !

Collectif accompagné par Pierre Chopinaud de notre cercles des pros et avec qui nous travaillons depuis des années, il a décroché les victoires les plus impressionnantes de la communauté.

Ses connaissances autour de la méthodologie grâce à la formation et la pratique font d'Abdoulaye Bah une ressource phare pour animer un atelier comme celui-ci, en exposant les principes théoriques de base et le retour terrain qu'il a pu tester et dont il a pu mesurer les effets.

Merci Abdoulaye d'avoir transmis ton expertise à nos côtés et à l'IFS pour leur invitation et leur confiance depuis toutes ces années !



# Un atelier challengeant sur la diversité et l'inclusivité à la Commission Européenne

D'habitude on dit non. Mais pour le European Innovation Council de la Commission Européenne on a choisi de relever le challenge : à l'heure où les biais discriminants construisent des IA défailtantes et discriminatoires à travers le monde, le secteur de l'innovation ne peut pas faire l'économie de ce sujet.

Avec notre atelier "Les 7 de confiance", Tara Dickman a demandé aux participant-es de mettre les personnes qu'elles considéraient comme les plus proches dans la colonne de gauche d'un tableau.

Elle les a ensuite invité-es à mettre un signe = ou ≠ dans les colonnes suivantes selon leur caractéristiques : genre, âge, classes sociale d'origine, identité raciale, religion, langue maternelle, opinions politiques, formation ou encore la profession et de voir ensuite lesquelles étaient semblables, voire identiques, ou différentes.



© EIC



© EIC



© EIC

Enfin, les participant-es étaient invité-es à un temps de réflexion et d'échange. Combien de colonnes étaient homogènes ? Quels étaient les risques en terme de perceptions, de normes implicites, et d'angles morts ? Quel pouvait en être l'impact sur leur culture professionnelle implicite ? Enfin, comment interrompre des biais de perceptions afin de créer des cultures plus inclusives, innovantes, performantes et durables ?

Au vu des retours de la salle, on se dit qu'on a visé juste ;) et vous, quelles seraient vos colonnes homogènes ? Que pourriez-vous faire pour sortir de vos normes implicites ?

Merci à EIC Women Leadership Programme, Impact Hub et Female \_Founders pour leur confiance, et à Anna Arato et Elisabeth Van \_Holthe tot Echten pour l'organisation !

## Nos formations phares auprès de Live For Good & Diversidays

Un de nos axes principaux ? Aider celles et ceux qui se battent pour plus d'inclusion, de justice et de respect de la dignité par tout moyen disponible et nécessaire... dont l'entrepreneuriat, dès lors qu'il est ancré dans ces mêmes valeurs !

Parce qu'il est nécessaire de puiser dans notre histoire propre et trouver le fil conducteur sur lequel s'appuyer pour faire face aux multiples dilemmes qui se posent sur nos chemins, parce que la force d'une narration réside dans son authenticité, c'est Fatima Hammouch, experte du cadrage narratif et des récits, qui est intervenue auprès de la promo 10 de Live for Good !

Un atelier désormais récurrent dans le programme Entrepreneurs for good de Live for Good avec qui nous avons commencé à travailler en 2018, et qui, chaque fois, nous inspire autant qu'il nourrit la promo.

Côté Diversidays, nous avons eu l'opportunité de transmettre l'outil du Capitaine Thomas Elopa auprès des entrepreneur-euses afin de les aider à créer un message percutant et intentionnel.

Merci à Eric Sagnes, Fatima Farissi de LFG ainsi que Maurane Montreau, Yanis Boutouil et Anthony Babkine pour leur confiance et leur engagement !





**2025...**

**une période de transition**

A small, solid yellow five-pointed star is positioned at the top left of the page, just above the title box.

## Le mot de la fin

## On remercie infiniment



On remercie aussi pour leur confiance  
renouvelée

live for  
good

 YES  
AKADEMIA  
YOUTH • EMPOWERMENT • SOLIDARITY

DIVERSIDAYS

Institut  
des Futurs  
souhaitables

Network<sup>of</sup>  
European  
Foundations

 MINES PARIS

PSL 

On remercie pour leur soutien opérationnel  
et financier



