



Maonghe.M

Rapport d'impact 2025



Une intention Une méthode

"Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum."

"Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum."

"Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum."



Tara Dickman
DIRECTRICE du Next Level

Table des matières

- QUI NOUS SOMMES
- L'ANNÉE EN CHIFFRES
- HISTOIRES AU-DELÀ DES CHIFFRES
- PARTENAIRES
- ACTIVITÉS
- Approche stratégique 1
- Approche stratégique 2
- NOTRE IMPACT ET NOS APPRENTISSAGES
- RÉSULTATS APPRENTISSAGES
- NOS PROJETS POUR 2025



Maonghe.M

Avant propos

En mars 2025, Le Next Level a soufflé sa 12ème bougie. L'association est née en réponse aux besoins des membres du collectif Stop le contrôle au faciès. Sans existence juridique propre, celui-ci réunissait des collectifs de quartiers populaires, des associations antiracistes, et des personnes des mondes associatif et militant, artistique, philanthropique, médiatique, judiciaire, politique et institutionnel souhaitant collaborer au-delà leur secteurs respectifs pour construire le pouvoir nécessaire à provoquer des changements structurels et systémiques en matière de contrôles d'identité discriminatoires.

À travers les années, le Next Level est devenue base arrière pour des collectifs et personnes directement concerné-es par les discriminations liées à l'origine et assimilé, structurée en branches sectorielles interdépendantes, partageant non seulement une vision commune, des objectifs communs, mais aussi une discipline de référence (le community organizing) ainsi que des valeurs et principes de soin, d'autonomie politique, de solidarité et d'entraide.

Le Next Level sert à permettre aux d'associations et collectifs tels que Lallab, Destins Liés, Repairs, Tant que Je Serai Noire, Génération Panasiatique, des dizaines d'associations antiracistes et/ou de proximité dans les quartiers populaires de et des professionnel·les de différent·es secteurs de :



1. Se former, et développer ses compétences en continu en matière de :

- **community organizing** : un art martial politique permettant à une communauté de valeurs et/ou d'expérience de construire le pouvoir dont elle a besoin pour obtenir les changements qu'elle veut en faisant un usage créatif des ressources qu'elle a déjà (notamment avec notre Bootcamp community organizing, mais aussi directement avec la Harvard Kennedy School)
- **communication stratégique et relation presse** : pour garder une communication percutante, impactante, et intentionnelle en toute situation, gagner la bataille des récrits pour gagner les batailles structurelles dont nous avons besoin (notamment avec le Bootcamp narrations)
- **structuration de cultures de travail ancrées dans le courage, l'empathie et le soin**, prenant en compte les multiples oppressions et leurs intersections, pour bâtir des collectifs et un écosystème durables car sains, reflétant nos valeurs externes dans nos principes internes (notamment avec le leadership bootcamp)
- **levée de fonds alignée avec nos principes et nos valeurs**, pour garder son autonomie politique, rester au service des gens et non mettre les gens à son service, trouver des soutiens financiers allié-es plutôt que devenir complice de pratiques philanthropiques ou de mécénat nuisant à l'écosystème organique des premier·es concerné-es par les discriminations et la marginalisation structurelle

2. Trouver des pairs, de l'aide, et de la solidarité au-delà de son propre champ d'action, à travers une communauté structurée en branches inter-dépendantes :

- **le Pouvoir** (celle des collectifs de lutte structurelle)
- **les Urgences** (celle offrant du soutien en cas de difficulté individuelle),
- **le Studio** (celle de la bataille culturelle, comprenant journalistes, artistes, et autres)
- **le Trésor** (celle visant à organiser des moyens financiers au service de nos valeurs)
- **le Nid** (celle qui transforme les ressources en structure, les partageant avec la communauté)



2025-2026: Du château de cartes à la bâtisse... au château fort?

La communauté, réunissant 20 collectifs et une 40aine individus engagé-es en cercle 1, définit ses actions communes (inter-branches) en priorisant les besoins du Pouvoir et des Urgences. Chaque branche alimente les autres, qui ont toutes leurs besoins internes, et leurs actions au service du collectif. La programmation est basée sur les demandes de la communauté au fil de l'eau, et ancrée dans les séminaires de l'équipe cœur trois fois par an.

Pour de préserver notre autonomie et notre stabilité, notre modèle a reposé sur un engagement sur le temps "libre" d'un "cercle des pros" (auto-entrepreneurs) pendant 9 ans. Du printemps 2022 à décembre 2024, un soutien structurel de Porticus puis la Fondation de France nous a permis de recruter avec 2 salariées à temps plein, deux contrats en alternance en plus de contrats en freelance à temps partiel (pour l'animation des branches et d'ateliers ; la stratégie digitale et no-code ; depuis récemment, la gestion administrative et comptable) - principalement des membres de la communauté ayant proposé de prendre la responsabilité.



La vision du Next Level a toujours **été ancrée dans une vision d'autonomie, d'indépendance et de durabilité**. Au même titre que l'Actors Studio, fondé par des acteur-ices du théâtre et du cinéma cherchant à améliorer leur pratique et leur approche de la méthode de Stanislavsky avec des pairs en 1947, est devenu un point de référence pour tout-e comédien-ne adhérant au Method Acting, l'idée est que Le Next Level devienne comme une maison, une école (une « Baraque » comme nous l'avions un temps nommée en 2021-2023), pour toute personne partageant notre vision, adhérant à notre mission de lutte contre les discriminations liées à l'origine et assimilé dans toutes ses intersections, partageant nos valeurs et principes d'intervention, et l'intérêt pour le community organizing comme discipline au service des points précédents.

Les fonds structurels dont nous avons bénéficié en 2022, 2023 et 2024 **ont permis au Next Level de passer d'un château de cartes** reposant sur le burn-out permanent d'une personne **à une bâtisse**, fragile mais existante.

Jusqu'en 2022, le modèle reposait sur l'une des co-fondatrices originelles travaillant en freelance pour pouvoir coordonner toutes les activités de l'association sur son temps « libre » (lire « non rémunéré »), sans espace physique ni moyens pour accueillir. Naturellement, si ces neuf ans ont permis de développer les compétences de différentes associations sur les formations phares du Next Level, et à leurs membres de se rencontrer et comprendre leur interdépendance et l'intérêt de développer un groupe de pairs, le projet ne pouvait pas décoller.

En 2022, 2023 et 2024, grâce aux fonds structurels de Porticus et des dons de la Fondation de France, nous avons réussi à **(re)mettre en place des formations ad-hoc autour de nos compétences phares, mais aussi nos Bootcamps** : le Leadership Bootcamp, le Bootcamp Community Organizing, et le Bootcamp Narrations.

Ces expériences immersives de 4 jours en inter-associatif et inter-secteur ont une **triple fonction** :

- accélérer le développement de compétences, la prise en main des outils et donc l'autonomisation de de chacun-e
- faire passer les anciennes « formé-es » à « formateur-ices » et coaches
- créer des relations fortes entre des membres de différentes structures, et différents secteurs



Pour continuer de démocratiser les community organizing et développer les compétences de nos membres sans en avoir les moyens de les accompagner nous mêmes, nous avons « envoyé » 26 personnes au cours de la Harvard Kennedy School, en accompagnant chaque postulant-e dans sa démarche. Nous avons aussi fait intervenir des community organizers d'ailleurs (cf. La venue de Lumumba Bandele du Malcolm X Grassroots Movement New York, et l'un des architectes du Movement For Black Lives), pour montrer aux membres de chaque branche comment jouer un rôle dans un mouvement sans être « un-e militant-e » au sens traditionnel et public du terme.

Pour approfondir le sentiment de communauté au-delà de ces expériences collectives, nous avons bâti une **communauté structurée en branches pilotées**, tant bien que mal, avec ou sans moyens, **par nos membres** ; et une **programmation conçue par et pour nos membres**.

Le sentiment d'avoir terminé un cycle (10 ans) et d'avoir accompli notre mission de départ (au moins en grande partie), **nous avons proposé en 2023 de fermer Le Next Level, pour créer une "méta-structure" collective pour la suite**. Mais les membres de la communauté, les mains bien pleines avec leurs propres enjeux structurels internes, ont préféré que **Le Next Level reste pour l'instant la "maison commune"** — dont acte, avec une condition : **transformer sa gouvernance**, afin que la communauté en soit pleinement propriétaire, et s'engage à la développer collectivement sur la durée. Nous devions aussi à cette occasion écrire un **manuel de community organizing** qui servirait de base pour de prochaines formations par les membres. Et mettre en route le cycle des Bootcamps. C'est ce qui était prévu en 2024.

Cette transition a été interrompue par l'**urgence des législatives** de 2024, qui a accaparé toutes nos ressources (voir « Le sprint des législatives » p.29-31 du Rapport d'activité Sept. 2023 - Dec. 2024), comme celui des associations. Cette interruption a cependant eu **le mérite de démontrer la pertinence de notre structuration** : en moins de 3 semaines, nous avons récolté et redistribué plus de 90K en soutien à 30 projets contre la majorité fasciste et ses conséquences sur la justice sociale, raciale, environnementale, de genre ainsi que sur les personnes à la santé fragile à travers le territoire français, hexagone et Outre-mers inclus. Ces projets portés par des collectifs de terrain et des marges ont par ailleurs trouvé leur écho dans la presse française et internationale, et leur impact dans les urnes.

Si le temps passe, les fonds, eux, ne sont pas extensibles. Nous avons donc dû revisiter notre modèle pour penser la suite avec les ressources existantes.

Ce qui est clair, c'est que nous sommes passé-es d'un château de cartes menaçant de s'écrouler en même temps que la seule personne le tenant à bout de bras à une bâtisse. Il y a, aujourd'hui:

- une communauté qui se vit comme telle
- des dizaines de personnes en capacité d'au-moins co-animer les ateliers que nous avons conçus
- un lieu où se retrouver
- une équipe cœur en capacité de faire émerger et mettre en place une programmation par et pour la communauté.



Quoi qu'il arrive, c'est une base plus solide que les 9 premières années, et ce qui a été fait ne pourra pas être dé-fait. Mais, faute de financements structurels, nous sommes passés d'un modèle où une personne fondatrice coordonnait des activités sur son temps personnel en travaillant en auto-entrepreneur sur des missions, à un modèle où une équipe rémunérée pouvait se consacrer entièrement à la mission du Next Level, à un modèle où une personne doit faire assez de prestations pour pouvoir rémunérer 7 personnes chaque mois, en plus d'assurer du cadre, de produire du contenu, et d'être dans de l'opérationnel. Ce n'est pas solide et viable. C'est faire tenir les pierres d'un château avec de la colle UHU.

L'enjeu, en particulier face à la violence du climat politique sur tous et toutes nos membres, avec plus ou moins de risque immédiat, est désormais de s'assurer que le château fort soit bâti, et que quel que soit le danger, les membres puissent s'y réfugier, offrir un refuge, et renforcer leurs troupes pour repartir au combat.

Nous avons désormais besoin de poser les dernières pierres des fondations, et les sceller avec la matière organique qui est le produit de toutes les forces de la communauté.

Nos priorités

En 2025-2026, notre priorité est de travailler sur :

La gouvernance et le modèle, avec un nouveau bureau de transition puis une AG Reconstitutive

Déjà en cours

- Une campagne d'écoute de 40 membres de la communauté pilotée par Laetitia Fall, co-fondatrice de la Coordination Action Noire Autonome (la CAAN), fondatrice de Vendu(e), et menée par Haya Diakité (Rêv'elle Toi), Armand Cosseron (Tu feras quoi plus tard) et Alix Heuer (Rouge Le fil), tous et toutes freelance de l'équipe cœur Le Next Level ou cercle des pros.
- Le recrutement du nouveau bureau (3 accords de principe)

Prévu

- Le « dépouillement » de la campagne d'écoute - que veulent les membres, quel modèle, quels priorités, qui est prêt à s'engager comment et contribuer comment ?
- Un audit d'autres modèles semblables en terme de structuration interne (en Australie, Angleterre, Europe et Etats-Unis), modèle de gouvernance et modèle économique
- Le recrutement effectif du nouveau bureau
- La conception participative d'un nouveau modèle de gouvernance
- L'AG Reconstitutive pour définir les activités « cycliques » du Next Level, son budget, son modèle, et ses priorités de l'année



Le développement d'une équipe de formateur·ices et coaches autonomes

Permettant de répondre à une demande toujours croissante de formations au community organizing, et notamment par des associations locales de quartiers populaires à travers le territoire français, hexagonal et Outre-mer.

Déjà en cours

- L'écriture d'un manuel de formation au community organizing
- l'engagement sur l'équipe pédagogique du cours de community organizing
- d'Harvard (objectif : pouvoir développer le même modèle avec nos organizers devenant coaches d'organizing en France)
- recherche de fonds pour les Bootcamps

Prévu

- terminer l'écriture du manuel
- **lancer une formation de formateur·ices de community organizing + un bootcamp suivi de 5 mois de coaching de 20 structures différentes**

L'objectif de ce point est de pouvoir répondre à la demande incessante de formation et d'accompagnement que nous sommes en incapacité de satisfaire TOUT EN développant les compétences de plus en plus de community organizers qui elles et eux, peuvent et pourront de plus en plus y répondre. Ceci leur permettra aussi enfin de s'appropriier l'ensemble des contenus et d'animer les bootcamps de manière autonome.



Le développement d'un site internet contenant, dans un premier temps :

- les fondamentaux de la méthodologie telle que développée par Le Next Level
- l'illustration de la méthodologie en action par les différents collectifs l'ayant pratiquée
- des outils / fiches pratiques pour permettre à chacun-e de s'en saisir

L'objectif de ce site, s'appuyant principalement sur de la vidéo, est de permettre de **démocratiser la discipline du community organizing, non pas comme métier, mais comme pratique accessible à tous et toutes**, à travers nos outils, notre pratiques, nos récits. C'est, en gros, le manuel en plus riche, plus accessible, plus activable par plus de publics « non initiés ».

Il sera construit **par les membres de la branche Studio et de la branche Pouvoir et l'équipe cœur**, pour toute association / collectif se retrouvant en elle

Il pourra servir par la suite de base pour aller chercher d'autres récits illustrant d'autres manières d'appliquer les mêmes principes, comme pour y héberger d'autres ressources existantes que nous considérons utiles pour la communauté comme pour toute personne souhaitant s'initier à cette pratiques, et de nouveaux projets pédagogiques comme des podcasts, articles, ou outil que nous créerons à travers les années.



L'édition 3 du leadership bootcamp, uniquement animé par les ancien·nes participant·es

L'objectif est de consolider l'équipe du Leadership Bootcamp qui a déjà été formée, puis a co-facilité la seconde édition, en construisant un modèle permettant l'autonomie des membres avec, toujours, un mélange de nouvelles personnes et personnes d'éditions précédentes en co-facilitation. Ceci permettra également enfin à la communauté de s'approprier l'ensemble des contenus et d'animer les bootcamps de manière autonome.

Lancer l'édition 2 du bootcamp narrations, co-animé avec les ancien·nes participant·es

L'objectif est le même ici que celui des bootcamp précédents, mais le bootcamp étant plus récent, il faudra commencer par une édition 2 en co-facilitation, en revenant sur les points forts et à améliorer du 1er.

Structurer nos formations sur les principes fondamentaux de la levée de fonds et l'autonomie financière

L'objectif est le même que les précédents, à la différence qu'il nous faut déjà mettre tous nos contenus ensemble pour concevoir le ou les premiers formats les plus adaptés selon les besoins



Le renforcement d'une communauté d'expérience, de valeurs et d'entraide

Co-construire une programmation répondant aux défis partagés par la communauté

L'objectif des événements est de permettre aux collectifs et autres membres de la communauté de se rencontrer et développer des relations de confiance en dehors de l'urgence, mais aussi de s'informer, de s'outiller, de s'entraider, pour mieux faire face aux évolutions sociétales et politiques ensemble.

Développer la capacité d'agir de chaque branche

Les branches correspondent à des besoins spécifiques rencontrés par la communauté.

Quand une branche se renforce, elle nourrit l'ensemble de la communauté. Ensemble, les branches produisent, et mettent au pot commun : des opportunités d'engagement sur des luttes structurelles, comme sur du bénévolat ponctuel ; de l'actualité pertinente ; des relais médiatiques et du monde de l'influence ; des projets de qualité, pensés sur le temps long et dans une optique de complémentarité avec d'autres acteur-ices ; des opportunités de financement ; des contacts "pré-qualifiés" pour répondre à des urgences administratives, légales, de santé, d'emploi, etc.



Renforcer les compétences démocratiques et électorales en vue des élections 2026 et 2027

Enfin, Le Next Level étant co-fondateur du projet Démocratiser La Politique, une partie de son activité sera dédiée :

- à la sensibilisation à l'importance des élections et aux différents rôles pour la ville qu'offrent le fait de s'engager sur une liste, au-delà du rôle d'élu-e (qui intimide et mobilise peu)
- à la formation des acteur-ices des classes populaires aux b.a.-ba d'une campagne électorale, aux différents rôles d'une équipe électorale, et à l'organizing électoral
- à la co-animation d'un réseau d'entraide entre des acteur-ices de classes populaires s'engageant sur des listes électorales
- à la co-animation d'une coalition pour obtenir des changements structurels en faveur d'une plus grande parité sociale en politique



Ces prochains 12 mois sont donc cruciaux pour finir de cranter nos acquis, et faire passer notre bâtisse aux premières fondations du château fort dont nous avons besoin. Car **s'il y a bien des initiatives de community organizing et de formation au community organizing comme à l'organizing électoral en France**, avec qui nous dialoguons, et collaborons ponctuellement, **aucune** :

- ne s'inscrit dans une même démarche de démocratisation de la discipline comme pratique (vs. métier) quelle que soit la situation des personnes souhaitant la pratiquer
- n'est par ailleurs portée par et pour les personnes concernées par les discriminations et inégalités liées aux origines et assimilé (vs. des expert-es extérieur-es aux communautés)
- en inter-secteur et inter-associatif (vs. métier / syndicat) dans le respect de la diversité de leurs objectifs propres de chacun-e (vs. coalition figée)
- dans un esprit et des principes de soin des personnes, d'entraide, de solidarité pratique (prenant en compte les réalités et besoins des personnes polytraumatisées)

En cela, Le Next Level est unique en France.



Résultats attendus :

Objectifs :

- La gouvernance du Next Level est pleinement collective, représentative, et durable.
- 2000 membres d'associations et collectifs informels portés par des personnes touchées par les discriminations liées à l'origine et assimilé ont acquis de compétences et/ou outils leur permettant d'améliorer leur capacité à s'organiser, se structurer, et faire vivre des actions collectives durables face aux discriminations liées à l'origine.
- Le Next Level a développé une équipe autonome de formateur-ices et coaches issus des premières concerné-es, capables de diffuser le community organizing, des outils de stratégie de communication, de levée de fonds ou de leadership collectif durable sur tout le territoire.
- Son écosystème intersectoriel d'entraide, entre branches thématiques complémentaires, pour mutualiser les ressources, les savoirs, et les actions (notamment des campagnes et collaborations) est structuré.
- Le community organizing devient plus démocratisé via un manuel et un site Internet pédagogique accessibles à tou·tes.
- Il existe des formations électorales de 2026-2027 alternatives à celles de l'extrême droite à destination des acteur-ices des classes populaires, et un réseau d'entraide national entre des acteur-ices des classes populaires engagé-es sur les élections

Résultats spécifiques :

- **Développement de compétences**
 - 90 personnes formées via des Bootcamps (Leadership, Organizing, Narrations)
 - 15 structures accompagnées 5 mois après un bootcamp pour consolider leurs acquis
 - 3 éditions de Bootcamps animées avec d'ancien·nes participant·es
 - Une équipe de 8 formateur-ices prête à co-animer de manière autonome
 - 50 personnes formées aux enjeux électoraux et à l'organizing électoral
- **Démocratisation pédagogique autour du community organizing :**
 - 1 manuel de community organizing finalisé et diffusé
 - 1 site pédagogique lancé avec ressources pratiques, vidéos, récits et outils autour du community organizing
- **Structuration interne :**
 - 1 campagne d'écoute de 40 membres analysée
 - 1 modèle de gouvernance participatif conçu et validé collectivement
 - 1 AG Reconstitutive organisée pour poser les bases du nouveau cycle
 - 5 branches activées et coordonnées, chacune avec un·e référent·e et des activités propres
 - Une programmation annuelle co-construite à partir des besoins exprimés.
 - Des événements inter-branches réguliers, favorisant entraide, montée en compétences et collaborations





Contact

hello@lenextlevel.org

Adresse

65 rue du Javelot
75013 Paris – France

Site web

www.lenextlevel.org

Suivez-nous



[Le Next Level](https://www.linkedin.com/company/le-next-level)



[@le_next_level](https://www.instagram.com/le_next_level)